

## **Informatie brief aanlevering pensioengegevens**

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van het fonds in uw bedrijfstak informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

### **Algemeen**

Als werkgever bent u verplicht opgave te doen voor de Overgangsregeling technische Groothandel (989). In deze brief lichten we toe waarom u gegevens moet aanleveren.

### **VUT**

Eind december 2010 ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor de Overgangsregeling 2010 definitief vast.

### **Gegevens voor de salarisadministratie 2011**

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding van PLATO.

### **Nota**

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u een afrekeningsnota 2010. Informatie over het notaproces vindt u in bijlage 2.

### **Gegevens aanleveren via PLATO**

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken, raden wij u aan de "**Handleiding PLATO**" door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

**Let op!** Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: [www.vptech.nl/werkgever/downloads](http://www.vptech.nl/werkgever/downloads)

**Meer informatie**

Op [www.vptech.nl](http://www.vptech.nl) kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Deze brief wordt eveneens op de website van het fonds geplaatst.

Met vriendelijke groeten,

Mw. A. Mallie,  
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

<b>Overgangsregeling Technische Groothandel</b>		
	2011	2010
<b>Premie overgangsregeling</b>		
Premiegrondslag	loon	loon
Premie		
Werkgever (1)	1,80%	2,80%
Werknemer (2)	<u>2,80%</u>	<u>2,80%</u>
Totaal	4,60%	5,60%
<p><b>(1) verschuldigd over het loon van <u>alle</u> werknemers</b>  <b>(2) uitsluitend verschuldigd voor werknemers die geboren zijn vóór 1/1/1950 <u>én</u> aan de uittredingsvoorwaarden voldoen</b></p>		
<p>Onder <b>loon</b> wordt verstaan:</p> <p># LOON I      vastloon      per 1 januari: vast loon in geld, vakantiegeld en vaste gratificatie of 13de maand, vermeerderd met</p> <p># LOON II      variabelloon      alle variabele loonbestanddelen in het voorafgaande jaar</p> <p>LOON 1 mag maximaal gelijk zijn aan LOON 1 van het jaar waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd bereikt, vermeerderd met de nadien overeengekomen cao-loonsverhogingen.</p>		

## Bijlage 2: Nota data

### Overgangsregeling Technische Groothandel (989)

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<b><u>Termijn kwartaalfonds</u></b>	<b><u>Ontvangst termijnnota</u></b>	<b><u>Betaaltermijn</u></b>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.