

VROEGPENSIOENREGLEMENT

STICHTING VROEGPENSIOENFONDS TECHNISCHE GROOTHANDEL

ARTIKEL 1

Definities

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen, die deelnemer zijn in de zin van artikel 5, eerste lid van de statuten.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit hoofdstuk onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voorzover deze gelegen is in de periode na de inwerkingtreding van dit reglement en vóór 1 januari 2006.
3. De deelneming in het fonds van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid eindigt:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 5, eerste lid van de statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de vroegpensioendatum;
 - d. door het ingaan van een WAO-uitkering op grond van een arbeidsongeschiktheid van 80-100% in aansluiting op het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
 - e. per 31 december 2005.
4. In dit reglement wordt verstaan onder:
 1. Pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
 2. Vroegpensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 61 jaar wordt;
 3. Pensioengrondslag I: de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 5, §1, eerste lid;
 4. Pensioengrondslag II: de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 5, §2, eerste lid;
 5. maximum-uitkeringstermijn: de termijn van 52 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen;
 6. Vrijstellingsbesluit: Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
 7. toezichthouder de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 Pensioenwet;
 8. lidstaat een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
 - 9 pensioeninstelling uit een andere lidstaat een op basis van kapitaaldekking gefinancierde instelling, ongeacht de rechtsvorm, die een op basis van kapitaaldekking gefinancierde instelling, ongeacht de rechtsvorm, die zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland en die onafhankelijk van enige bijdragende onderneming of bedrijfstak is opgericht met als doel het verstrekken van arbeidsgerelateerde

	<p>pensioenuitkeringen op basis van een als volgt gesloten overeenkomst:</p> <p>a. individueel of collectief tussen een of meerdere werkgevers en een of meerdere werknemers of hun respectievelijke vertegenwoordigers; of</p> <p>b. met zelfstandigen,</p> <p>en die hiermee rechtstreeks verband houdende werkzaamheden verricht;</p>
10. pensioen-uitvoerder	een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar die zetel heeft in Nederland;
11. premie	de in geld uitgedrukte periodiek vastgestelde structurele prestatie die verschuldigd is aan de pensioenuitvoerder en die bestemd is voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden kosten;
12. scheiding	echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing;
13. schriftelijk	in schrifttekens op papier;
14. elektronisch	door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
15. afkoop	iedere handeling waardoor pensioenaanspraken of pensioenrechten hun pensioen bestemming verliezen;
16. gepensioneerde	pensioengerechtigde voor wie het vroegpensioen is ingegaan;
17. bevoegde autoriteiten	de nationale autoriteiten van andere lidstaten dan Nederland die op grond van artikel 6 onderdeel g, van de richtlijn 2003/41/EG zijn aangewezen om de in die richtlijn vastgelegde taken te verrichten;
18. gewezen werknemer	de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van dit pensioenreglement geen pensioen meer worden verworven en die bij de beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens de pensioenuitvoerder;
19. ontvangende Pensioenuitvoerder	de pensioenuitvoerder aan wie in het kader van waardeoverdracht waarde wordt overgedragen;
20. Onze Minister	Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
21. overdrachtswaarde	de ten behoeve van de waardeoverdracht vastgestelde waarde van de over te dragen pensioenaanspraken of pensioenrechten;
22. overdragende pensioenuitvoerder	de pensioenuitvoerder die in het kader van waardeoverdracht waarde overdraagt aan een andere pensioenuitvoerder;
23. pensioenaanspraak	het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;

24. pensioenfonds	een rechtspersoon, waarin ten behoeve van ten minste twee deelnemers, gewezen deelnemers of hun nabestaanden gelden worden of werden bijeengebracht en worden beheerd ter uitvoering van tenminste een basispensioenregeling;
25. pensioen gerechtigde	persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
26. pensioenrecht	het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
27. pensioenreglement	de door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen pensioenuitvoerder en deelnemer;
28. pensioen- verplichtingen	verplichtingen van de pensioenuitvoerder uit hoofde van van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
29. deelnemer	de werknemer of de gewezen werknemer die op grond van dit reglement pensioenaanspraken verwerft jegens de pensioenuitvoerder. Met ingang van 1 januari 2006 worden er geen pensioenaanspraken meer opgebouwd uithoofde van dit reglement,
30. toeslag	een verhoging van een pensioenrecht;
31. verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds	een bedrijfstakpensioenfonds waarin de deelneming verplicht is gesteld als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
32. voorwaarden i.v.m. partnerrelatie	huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van een geregistreerd partnerschap;
33. waardeoverdracht	iedere handeling waarbij de waarde van opgebouwde pensioenaanspraken of pensioenrechten wordt aangewend ten behoeve van: 1°. andere pensioenaanspraken of pensioenrechten bij dezelfde of een andere pensioenuitvoerder; of 2°. dezelfde pensioenaanspraken of pensioenrechten bij een andere pensioenuitvoerder;
34. werkgever	degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid laat verrichten;
35. werkgeverspremie	het deel van de premie dat voor rekening komt van de werkgever;
36. werknemer	degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht voor een werkgever, met uitzondering van de directeur-grotaandeelhouder en de werknemer die onder de werkingsfeer van een verplichtgestelde beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling valt;

- | | |
|----------------------|--|
| 37. werknemerspremie | het deel van de premie dat voor rekening komt van de werknemer; |
| 38. verzekeraar | een verzekeraar die op grond van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 gekwalificeerd is tot het sluiten van verzekeringen van pensioen in of naar Nederland; |
| 39. partner | Echtgenoot of geregistreerd partner. |

ARTIKEL 2

Deelneming

1. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 25 jarige leeftijd bereikt, dan wel op de latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
2. Voor de werknemers ouder dan 24 jaar die op 1 april 2000 in dienst zijn van een aangesloten werkgever vangt de deelneming aan op 1 april 2000.
3. De deelneming eindigt per 31 december 2005.

ARTIKEL 3

Aanspraken; ingangs- en einddatum

1. De deelneming geeft aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer, hierna te noemen: vroegpensioen.
2. Op de vroegpensioendatum worden de uit verschillende deelnemingsperioden voortvloeiende rechten samengeteld.
3. Het vroegpensioen gaat in op de vroegpensioendatum en het eindigt op de pensioendatum dan wel eerder op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt. Op verzoek van de deelnemer is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het vroegpensioen ingaat vóór de vroegpensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd. In geval van vervroeging wordt het vroegpensioen inclusief de daarop verleende toeslagen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen, (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel A). Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt beëindigd.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het vroegpensioen in ná de vroegpensioendatum, doch uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum. Indien de deelnemer na de vroegpensioendatum niet langer in dienst is van een werkgever, gaat het vroegpensioen onmiddellijk in. In deze gevallen wordt het vroegpensioen inclusief de daarop verleende toeslagen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel A). Voor zover het vroegpensioen na het uitstel meer bedraagt dan 100% van het laatste pensioengevend loon wordt dit overgedragen naar de ouderdomspensioenvoorziening van de deelnemer mits de pensioenuitvoerder van het ouderdomspensioen daarmee instemt en met inachtneming van het bepaalde in artikel 78 van de Pensioenwet.

Het totaal van het ouderdomspensioen en het omgerekende vroegpensioen met inbegrip van de fiscaal minimaal in te bouwen AOW mogen het fiscale maximum als bedoeld in artikel 38a van de Wet op de Loonbelasting 1964, te weten 100 procent van het laatste pensioengevend loon, niet overschrijden. Op grond van artikel 18a, vierde lid van de Wet op de Loonbelasting 1964 dient het ouderdomspensioen ingeval dit 100 procent van het laatste pensioengevend loon komt te bedragen direct in te gaan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

- 5 Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt het vroegpensioen uitgesteld tot op de pensioendatum. Hierbij worden de aanspraken op vroegpensioen inclusief de daarop verleende toeslagen verhoogd met toepassing van een intrestcomponent (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B). Het aldus verkregen bedrag wordt overgedragen naar de ouderdomspensioenvoorziening van de deelnemer mits de pensioenuitvoerder van het ouderdomspensioen daarmee instemt en met inachtneming van het bepaalde in artikel 78 van de Pensioenwet. Het totaal van het ouderdomspensioen en het omgerekende vroegpensioen met inbegrip van de fiscaal minimaal in te bouwen AOW mogen het fiscale maximum als bedoeld in artikel 38a van de Wet op de Loonbelasting 1964, te weten 100 procent van het laatste pensioengevend loon, niet overschrijden. Op grond van artikel 18a, vierde lid van de Wet op de Loonbelasting 1964 dient het ouderdomspensioen ingeval dit 100 procent van het laatste pensioengevend loon komt te bedragen direct in te gaan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
- 6 Indien de pensioenuitvoerder niet wenst mee te werken aan de overdracht van het vroegpensioen naar de ouderdomspensioenvoorziening van de deelnemer (lid 4 en lid 5) gaat het vroegpensioen in direct op het moment dat het vroegpensioen 100% bedraagt van het laatste pensioengevend loon dat gehanteerd wordt voor de vaststelling van de pensioengrondslagen I en II.
7. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
De aanspraak op vroegpensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd. De toezichthouder kan op grond van bijzondere omstandigheden een langere termijn, van ten hoogste dertien weken, toestaan voor financiering als bedoeld in dit lid.

ARTIKEL 4

Premie

1. De werkgever is jaarlijks voor elke deelnemer premie aan het fonds verschuldigd. De premie bedraagt 5% van de premiegrondslag. Bij de vaststelling van de premiegrondslag moet onderscheid worden gemaakt tussen de vaste loonbestanddelen (loon I) en de variabele loonbestanddelen (loon II). Als loon I geldt het op de vaststellingsdatum geldende vaste salaris in geld op basis van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie, en met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 onder § 1, achtste lid, herleid tot een jaarbedrag. Loon II bestaat uit alle loonbestanddelen in geld, die niet in dit lid met name zijn genoemd over het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van vaststelling van de premiegrondslag. Per 1 januari 2006 is geen premie meer verschuldigd wegens beëindiging van de vroegpensioenregeling.
2. De premiegrondslag van de werknemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar en op het moment dat de werknemer een werknemer in de zin van de regeling wordt en is gelijk aan de som van loon I en loon II van de werknemer. In afwijking hiervan zal als loon per 1 april 2000 worden aangehouden loon I dat wordt vastgesteld op 1 januari 2000.

3. Indien voor de deelnemer op de datum van vaststelling van de premiegrondslag de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur afwijkt van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur of indien in de loop van een jaar de overeengekomen arbeidsduur wijzigt, wordt loon I vermenigvuldigd met een deeltijdbreuk die als volgt wordt vastgesteld. De overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt gedeeld door de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur.
4. Indien de premiegrondslag moet worden vastgesteld in een jaar, dat gelegen is na het kalenderjaar, waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd heeft bereikt, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 3 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan loon I vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin de 53-jarige leeftijd wordt bereikt vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de hiervoor bedoelde 1 januari.
5. Indien de premiegrondslag van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 2000 moet worden vastgesteld, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 3 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld, vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie en de overhevelingstoelage, herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de algemene verhogingen van lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.
6. De deelnemer is een bijdrage in de premie verschuldigd. De bijdrage bedraagt 2,8% van het in de voorgaande leden bedoelde premiegrondslag. De werkgever houdt de door de werknemer verschuldigde bijdrage op het salaris van de deelnemer in. Indien en voorzover de aangesloten werkgever geen bruto loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer de premie aan de aangesloten werkgever betalen. Per 1 januari 2006 is geen premie meer verschuldigd wegens beëindiging van de vroegpensioenregeling.
7. De aangesloten werkgever is verplicht de premie aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
8. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens komen voor rekening van de aangesloten werkgever.
9. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.
10. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de werkgever te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50, -.

11. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, te bepalen dat in enig kalenderjaar op de premie een korting zal worden toegepast.

ARTIKEL 5

§ 1. Vaststelling vroegpensioendeel op basis van pensioengrondslag I; eindloon

1. Pensioengrondslag I van de deelnemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar alsmede bij (hernieuwde) aanvang van de deelneming in de loop van het kalenderjaar en uitgaande van de bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur. Pensioengrondslag I is gelijk aan het op de vaststellingsdatum geldende vaste maandsalaris in geld, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag. Indien in deeltijd wordt gewerkt is het bepaalde in artikel 9 mede van toepassing.
2. In dit artikel, artikel 3, artikel 6 en artikel 7 wordt verstaan onder:
deelnemingsperiode: een periode van onafgebroken deelneming. De deelneming wordt ook geacht onafgebroken te zijn, indien zij, na te zijn geëindigd, opnieuw is aangevangen in hetzelfde of in het volgende kalenderjaar;
premiebetalingsperiode: elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar, waarover premie is betaald.
3. Zolang de deelneming voortduurt bedraagt het verzekerde jaarlijkse vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I over een deelnemingsperiode: $A \times B$, waarin:
 $A = 1,945\%$ van de laatste voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag I;
 $B =$ het aantal deelnemingsjaren waarover voor de deelnemer premie is betaald en tot zijn vroegpensioendatum nog zal kunnen worden betaald, waarbij een gedeelte van een jaar naar evenredigheid in aanmerking wordt genomen.
4. De aanspraak op jaarlijks vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I wordt per premiebetalingsperiode verworven. Daarbij verkrijgt de deelnemer een aanspraak op jaarlijks vroegpensioen die wordt berekend met toepassing van de formule $A \times C - F$.
 $C =$ de duur van de deelneming in de deelnemingsperiode tot aan het einde van het kalenderjaar of -in het kalenderjaar waarin de vroegpensioendatum valt- tot de vroegpensioendatum, waarbij een gedeelte van een jaar naar evenredigheid in aanmerking wordt genomen;
 $F =$ de aanspraak op jaarlijks vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I verkregen over de deelnemingsperiode tot aan het begin van het kalenderjaar.

Over de deelnemingstijd in het kalenderjaar wordt altijd ten minste een aanspraak op jaarlijks vroegpensioen verworven ter grootte van $A \times D$. Hierin is:

$D =$ de duur van de deelneming in het kalenderjaar.

5. Indien de deelneming voor de eerste maal aanvangt na het kalenderjaar waarin de 53-jarige leeftijd is bereikt, zal pensioengrondslag I niet hoger zijn dan de pensioengrondslag I als bedoeld in het eerste lid bij aanvang van de deelneming vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de aanvang van de deelneming.
6. Indien de deelnemer na het bereiken van de 52-jarige leeftijd is geconfronteerd met teruggang in loon bij gelijk blijvende arbeidsduur en/of wijziging in loon uitsluitend als gevolg van wijziging van de overeengekomen arbeidsduur, dan zal pensioengrondslag I worden bepaald aan de hand van de gewogen gemiddelde pensioengrondslag I over de periode vanaf het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt. De manier van weging is in geval van teruggang van pensioengrondslag I bij gelijk blijvende arbeidsduur als volgt: het eerste jaar vóór het einde van de deelnemerschap wordt pensioengrondslag I gewogen met respectievelijk de wegingsfactor 9 tot en met (ten laagste) 1. De manier van weging bij wijziging in pensioengrondslag I uitsluitend als gevolg van een wijziging van de overeengekomen arbeidsduur geschiedt op basis van lengte van de perioden waarover de verschillende arbeidsuren hebben gegolden.
7. Indien pensioengrondslag I moet worden vastgesteld na het kalenderjaar, waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd heeft bereikt, zal pensioengrondslag I niet hoger zijn dan pensioengrondslag I op 1 januari van het jaar waarin de 53-jarige leeftijd wordt bereikt vermeerderd met de algemene verhogingen van de vaste lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de hiervoor bedoelde 1 januari.
8. Met ingang van 1 januari 2001 zijn de lonen op grond van het Bruteringsbesluit 2001 (Stcrt. 1999, nr. 251) met 1,9% verhoogd, en tevens de pensioengevende lonen zoals gehanteerd voor pensioengrondslag I met hetzelfde percentage bij besluit van CAO-partijen per gelijke datum.

§ 2. Vaststelling vroegpensioendeel op basis van pensioengrondslag II; middelloon

1. Pensioengrondslag II van de deelnemer is gelijk aan de variabele loonbestanddelen in geld van de deelnemer.
2. Alle niet in § 1, eerste lid, genoemde loonbestanddelen in geld worden geacht variabel te zijn.
3. Het verzekerde jaarlijkse vroegpensioen op basis van pensioengrondslag II is gelijk aan 1,945% van de som van de pensioengrondslagen II, waarover de premie aan het fonds is betaald.
4. De aanspraak op jaarlijks vroegpensioen op basis van pensioengrondslag II wordt per premiebetalingsperiode verworven. Daarbij verkrijgt de deelnemer een aanspraak op jaarlijks vroegpensioen die wordt berekend met toepassing van de formule $A \times E$.

A = 1,945% van pensioengrondslag II van het betreffende kalenderjaar;
E = de duur van de premiebetalingsperiode in het kalenderjaar.

ARTIKEL 6

Vaststelling totale jaarlijkse vroegpensioen

1. Het totaal voor de deelnemer verzekerde jaarlijkse vroegpensioen is gelijk aan de som van het bedrag berekend volgens artikel 5, § 1, derde lid en het bedrag berekend volgens artikel 5, § 2, derde lid.
2. De totale aanspraak op jaarlijks vroegpensioen van de deelnemer over de betreffende premiebetalingsperiode is gelijk aan de som van het bedrag berekend volgens artikel 5, § 1, vierde lid en het bedrag berekend volgens artikel 5, § 2, vierde lid.

ARTIKEL 7

Arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer op de vroegpensioendatum een of meer onderbrekingen van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, heeft gehad, kunnen de bedoelde periodes van arbeidsongeschiktheid door het bestuur worden aangemerkt als periodes van deelneming in de zin van artikel 5, § 1, lid 2.
2. De deelnemer in de zin van artikel 1 lid 8 van de statuten, wiens deelneming onderbroken is geweest als gevolg van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, verkrijgt een recht op premievrije deelneming over de periode van de onderbreking.
De mate waarin deze tijd meetelt, bedraagt afhankelijk van de klasse van arbeidsongeschiktheid:
 - 80 tot 100%: 100%
 - 65 tot 80%: 80%
 - 55 tot 65%: 60%
 - 45 tot 55%: 50%
 - 35 tot 45%: 40%
 - 25 tot 35%: 30%
 - 15 tot 25%: 20%
3. De deelnemer dient de onderbrekingen wegens arbeidsongeschiktheid op door het bestuur te bepalen wijze aan te tonen.
4. Het bepaalde in het tweede lid vindt slechts toepassing indien:
 - a. de deelnemer of gewezen deelnemer niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanving, en
 - b. de deelnemer of de gewezen deelnemer de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.
5. Als de deelnemer gedurende een of meer van de periodes van onderbreking van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid bij een andere (vroeg)pensioenregeling aanspraken op een ouderdoms-, danwel vroegpensioen verkrijgt, welke uitkering vóór de pensioendatum ingaat, wordt de uit de andere regeling verkregen uitkering in mindering gebracht op het vroegpensioen.

6. Het recht op premievrije deelneming is gebaseerd op de volgende grondslagen:
1. Pensioengrondslag I
 - de pensioengrondslag die gold onmiddellijk voorafgaande aan de aanvang van de premievrije deelneming; en
 - Pensioengrondslag II
 - de pensioengrondslag die gold bij de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn.

Het bestuur is bevoegd om de grondslagen, voor zover de middelen van het fonds zulks toelaten en gehoord de actuaris, te verhogen op basis van de algemene stijging van de lonen volgens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de technische Groothandel over de periode van premievrije deelneming.

7. De deelnemer op wie op het tijdstip onmiddellijk voorafgaande aan de periode van premievrije deelneming artikel 9 van toepassing was, wordt bij de vaststelling van de pensioenaanspraken over de periode van premievrije deelneming geacht een arbeidsovereenkomst te hebben voor ten hoogste het aantal uren dat op het hiervoor genoemde tijdstip gold.
8. Indien de deelnemer in aansluiting op het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn in aanmerking komt voor een WAO-uitkering op basis van een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% wordt de aanspraken op basis van pensioengrondslag I voor het deel dat de deelnemer arbeidsongeschikt is en in dienst is van de werkgever overeenkomstig artikel 9 van het reglement vastgesteld.

ARTIKEL 8

Verevening vroegpensioen na scheiding

1. Voor toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. *Scheiding*: echtscheiding of scheiding van tafel en bed of de beëindiging van de registratie van partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand anders dan door de dood of vermissing;
 - b. *Scheidingsdatum*:
 - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - in geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
2. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waar de Wet Pensioenverevening op van toepassing is. Geen recht op verevening bestaat indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het bedrag bedoeld in artikel 32, vijfde lid Pensioen- en spaarfondsenwet.
3. De (gewezen) echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, de gewezen deelnemer danwel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse vroegpensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.

4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het vroegpensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds, vermeerderd met de daarover ingevolge artikel 12 verleende toeslagen.
5. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e) kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen echtgeno(o)t(e) wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De echtgenoten kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de echtscheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen echtgeno(o)t(e) op uitbetaling van een deel van het vroegpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen vroegpensioen op naam van de gewezen echtgeno(o)t(e), onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Het gedeelte van het vroegpensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) echtgeno(o)t(e) een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen vroegpensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks een toeslag verleend met eenzelfde toeslagpercentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden toeslagen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het vroegpensioen van de deelnemer of de gewezen deelnemer, danwel in geval van conversie op de eerste dag van de maand waarin de gewezen echtgeno(o)t(e) de 61-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) echtgeno(o)t(e), doch niet eerder dan vanaf de ingangsdatum van het vroegpensioen, het gehele vroegpensioen (weer) aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen vroegpensioen vermeerderd met de ingevolge artikel 12 verleende toeslagen van de gewezen echtgeno(o)t(e) te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 14.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e) een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e).
13. Het in de vorige leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van geregistreerd partnerschap.

ARTIKEL 9

Deeltijdbepaling

1. Indien de tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, worden de aanspraken op basis van pensioengrondslag I vastgesteld met toepassing van een (gewogen) deeltijdbreuk.
2. De deeltijdbreuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale bij de aangesloten onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur. Voor perioden dat een deelnemer het normale aantal wekelijkse arbeidsuren is overeengekomen geldt als deeltijdbreuk 1.
4. De aanspraak op jaarlijks vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I wordt berekend door toepassing van de geldende deeltijdbreuk. Bij wijziging van de deeltijdbreuk in de loop van het kalenderjaar wordt de aanspraak op jaarlijks vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I berekend door toepassing van een gewogen deeltijdbreuk. De gewogen deeltijdbreuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de deeltijdbreuken die in het kalenderjaar voor de deelnemer hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij in het kalenderjaar hebben gegolden.
5. Het bedrag van het verzekerde jaarlijkse vroegpensioen op basis van pensioengrondslag I wordt vastgesteld door vermenigvuldiging met de deeltijdbreuk respectievelijk indien niet gedurende de gehele deelnemingsperiode eenzelfde deeltijdbreuk heeft gegolden, met een gewogen deeltijdbreuk. Deze gewogen deeltijdbreuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de deeltijdbreuken, die in de deelnemingsperiode hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden. Hierbij wordt aangenomen, dat de geldende deeltijdbreuk van kracht blijft tot de vroegpensioendatum van de deelnemer.

ARTIKEL 10

Premievrije aanspraken bij beëindiging van de deelnemingsperiode

1. Indien een deelnemingsperiode eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het vroegpensioen en
 - geen voortzetting van de deelneming plaats heeft volgens het bepaalde in artikel 11;
 - de deelneming niet opnieuw aanvangt in het kalenderjaar van beëindiging of in het onmiddellijk daarop volgende kalenderjaar,bestaat over deze deelnemingsperiode aanspraak op de overeenkomstig artikel 6 op het einde van het kalenderjaar verworven aanspraak op jaarlijks vroegpensioen, indien van toepassing met in achtneming van artikel 9.
2. Premievrije vroegpensioenaanspraken voortvloeiend uit verschillende deelnemingsperioden en toekomend aan dezelfde pensioengerechtigde worden op de vroegpensioendatum samengeteld.

- 3 Op de premievrije pensioenrechten is het bepaalde in artikel 3, vijfde lid en artikel 17B, derde lid van toepassing.
4. Bij beëindiging van de deelneming wordt aan de gewezen deelnemer een opgave van de opgebouwde aanspraken verstrekt.

ARTIKEL 11

Voortzetting van de deelneming voor eigen rekening

1. Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het vroegpensioen is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat betrokkene de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de vroegpensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien de betrokkene van een ander fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening gebruikt maakt;
 - de voortzetting voor eigen rekening eindigt uiterlijk drie jaar vóór de vroegpensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet door betrokkene worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.

2. Het verzoek wordt toegestaan voor een door het bestuur te bepalen periode die maximaal tot drie jaar na de beëindiging van de deelneming duurt. Het bestuur kan het verzoek voor een langere periode toestaan:
 - indien en zolang na ontslag de gewezen deelnemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; of
 - indien het ontslag wordt veroorzaakt door de arbeidsongeschiktheid van de werknemer tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid; of
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het vorige lid kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd, met een totale maximale duur van drie jaar.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming het in artikel 4 genoemde percentage verschuldigd over het loon dat gold bij het einde van de deelneming. Tijdens de vrijwillige voortzetting wordt het loon jaarlijks per 1 januari aangepast aan de algemene wijzigingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel over de periode van 2 januari van het voorgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het lopende kalenderjaar.
5. Het fonds bepaald op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.

6. De bepalingen van dit reglement zijn op de voortgezette deelneming van toepassing.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van de toegestane tijd, met een maximale duur van drie jaar behoudens het bepaalde in het tweede lid;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van en door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het vroegpensioen en in ieder geval bij het bereiken van de vroegpensioendatum.
8. Ingeval van gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling en de preVUT-regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel kan een verzoek van de deelnemer achterwege blijven en is de premie door de werkgever gedurende het eerste jaar van de deeltijd-VUT respectievelijk gedurende de gebruikmaking van de preVUT-regeling verschuldigd. Het derde, vierde, vijfde en zesde lid sub c en e zijn van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat in het vierde lid in plaats van einde van de deelneming het moment direct voorafgaande aan gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling of de preVUT-regeling wordt gelezen.

ARTIKEL 12

Toeslagen

1. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het pensioenfonds.
2. Het bestuur verleent slechts een toeslag voor zover de middelen van het fonds dit toelaten en nadat de actuaris hierover is gehoord. De beoordeling van de vraag of voor de toeslag voldoende middelen aanwezig zijn, wordt uitsluitend gemaakt door het bestuur van het fonds.
3. Het bestuur is bevoegd verwachtingen betreffende de kostenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in haar beoordeling mee te wegen. Dit houdt in dat het bestuur te allen tijde bevoegd is de systematiek van toeslagverlening op de vroegpensioenrechten (ingegane vroegpensioenen) en vroegpensioenaanspraken voor alle betrokkenen aan de omstandigheden aan te passen.
4. Er is geen recht op toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre de toeslagverlening zal plaatsvinden. Besluiten in het verleden om op de vroegpensioenrechten (ingegane vroegpensioenen) en vroegpensioenaanspraken een toeslag te verlenen vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen.

ARTIKEL 13

Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeving

1. De aanspraken ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. De aanspraak op vroegpensioen van een deelnemer kan zonder toestemming van dienst partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet Pensioenverevening hebben uitgesloten.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming dan ook, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. Ingeval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorafgaande leden van dit artikel is ten opzichte van het fonds nietig.

ARTIKEL 13A

Afkoop kleine pensioenen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk ingeval van:
 - a. een klein pensioen van de gewezen deelnemer,
 - b. voor 1 januari 2007 ingegaan vroegpensioen,
 - c. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig gedekt zijn.
2. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijke minimum bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2007 bedraagt het minimum bedrag € 400,-- op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66 lid 8 van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen worden bepaald inclusief verleende toeslagen.
3. Als de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang, en de aanspraak op vroegpensioen is op 1 januari 2007 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats. Betrokkene kan tegen afkoop bezwaar maken. In dat geval dient vanaf de ingangsdatum van het vroegpensioen periodieke uitkering van pensioen plaats te vinden. De aanspraak op vroegpensioen wordt direct afgekocht als de betrokkene daarom verzoekt.

4. Als de deelneming in 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op vroegpensioen is op 1 januari 2008 lager dan het minimum bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats met inachtneming van een wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum van het vroegpensioen periodiek uitgekeerd.
5. Als het vroegpensioen voor 2007 is ingegaan, en de aanspraak op vroegpensioen op 1 januari 2007 lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats tenzij de gepensioneerde bezwaar maakt tegen de afkoop. Wordt er bezwaar gemaakt, dan wordt de periodieke uitkering van het vroegpensioen voortgezet.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van actuariële gelijkwaardigheid, gelden voor de periode 1 januari 2007 tot 1 januari 2009 en zijn opgenomen in de bijlage achter dit reglement. Bij afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijke afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 13B

Vervallen

ARTIKEL 14

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De hiervoor genoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. Met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub a tot en met e van dit artikel, zijn de artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 van dit artikel binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht ingevolge lid 1 van dit artikel en dergelijke, worden door het fonds de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels toegepast als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
4. Met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub f van dit artikel, is bij liquidatie van de pensioenuitvoerder de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

5. a. De artikelen 71, 72, 73, 74 van de Pensioenwet (inzake plicht tot waardeoverdracht bij wisseling van dienstverband) zijn uitsluitend van toepassing indien de verwerving van pensioenaanspraken, bedoeld in artikel 71 lid 3 van de Pensioenwet, op grond van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever begint na 1 januari 2007, tenzij de ontvangende pensioenuitvoerder de uitvoerder is van een beroepsregeling. In dat geval zijn voornoemde artikelen van toepassing wanneer de beëindiging van de dienstbetrekking dan wel de beëindiging van de deelneming plaatsvindt na 1 januari 2007.
- b. Artikel 76 van de Pensioenwet (inzake de plicht tot waardeoverdracht bij gelijkblijvend dienstverband) is uitsluitend van toepassing indien de beëindiging van de deelneming plaatsvindt na 1 januari 2007.
- c. Artikel 85 van de Pensioenwet (plicht tot waardeoverdracht aan pensioeninstelling uit een andere lidstaat of aan verzekeraar met een zetel buiten Nederland) is uitsluitend van toepassing indien de dienstbetrekking danwel de deelneming eindigt na 1 januari 2007.
- d. Artikel 86 van de Pensioenwet (waardeoverdracht aan een Europese Gemeenschap of aangewezen instelling) is uitsluitend van toepassing indien de verwerving van pensioenaanspraken bij een van de Europese Gemeenschappen begint na 1 januari 2007.
- e. Artikel 91 van de Pensioenwet is uitsluitend van toepassing indien en voorzover het verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan na 1 januari 2007.
- f. Artikel 84 van de Pensioenwet (verplichting tot collectieve waardeoverdracht bij liquidatie pensioenuitvoerder) is uitsluitend van toepassing indien de pensioenuitvoerder wordt ontbonden na 1 januari 2007.

ARTIKEL 15

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

1. Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. Met inachtneming van het bepaalde in lid 2, vindt de verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.
2. a. artikel 76 van de Pensioenwet (inzake bevoegdheid waardeoverdracht op verzoek bij gelijkblijvend dienstverband) en artikel 78 van de Pensioenwet (inzake bevoegdheid waardeoverdracht op verzoek bij wisseling van dienstverband) zijn uitsluitend van toepassing indien de verwerving van pensioenaanspraken op grond van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever begint na 1 januari 2007.
- b. artikel 83 van de Pensioenwet (inzake bevoegdheid collectieve waardeoverdracht op verzoek werkgever) is uitsluitend van toepassing indien en voorzover het verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan na 1 januari 2007. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid onder a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
- c. de artikelen 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet (inzake internationale waardeoverdracht) zijn uitsluitend van toepassing indien en voorzover het verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan na 1 januari 2007.

ARTIKEL 16

Gevolgen van waardeoverdracht: Verval van aanspraken en aanwending waarde

1. Na vervanging van de opgebouwde vroegpensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde vroegpensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
2. Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van vroegpensioenaanspraken als bedoeld in dit vroegpensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.
3. Indien uit artikel 14 lid 5 dan wel artikel 15 lid 2 blijkt dat artikelen uit de Pensioenwet terzake waardeoverdracht in een bepaald geval niet van toepassing zijn, worden de bepalingen terzake waardeoverdracht nageleefd uit de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en spaarfondsenwet en het tot 1 januari 2007 geldende Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht, indien en voorzover deze bepalingen van toepassing zijn. Zie ook de artikelen 14, 15 en 16 van het vroegpensioenreglement zoals dat tot 1 januari 2007 luidde.

ARTIKEL 17

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in 17B, eerste lid, onderdelen b en d, en vierde lid, en artikel 17E. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 17A, eerste lid, onderdeel b, artikel 17C, onderdeel c, en artikel 17D, eerste lid, onderdeel b, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

6. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

ARTIKEL 17A

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer die zich op of na 1 januari 2008 bij de pensioenuitvoerder hebben gemeld ter verkrijging van deze informatie vanaf de datum van melding ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 17B

Informatie op verzoek van de gewezen deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Het fonds verstrekt de in het eerste lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

ARTIKEL 17C

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht; en
- b. informatie over toeslagverlening.

ARTIKEL 17D

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 17E

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

ARTIKEL 18

Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van vroegpensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag door of vanwege de belanghebbende, te richten aan het bestuur onder bijvoeging van de voor de regeling van het vroegpensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag tot vroegpensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 19

Uitbetaling van pensioen

1. Het vroegpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Het jaarlijkse vroegpensioen wordt tot een veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
3. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een vroegpensioen in driemaandelijke termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4. Het recht om reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen in te vorderen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde.

ARTIKEL 20

Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De (gewezen) deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO / WIA-uitkering, een uitkering krachtens een in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten WAO/ WIA – hiaatverzekering of een WW-uitkering of een vergelijkbare uitkering op grond van een in het kader van een arbeidsovereenkomst geldende verzekering, danwel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan de stichting te melden.
2. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WW-uitkering gaat het vroegpensioen niet in vóór het bereiken van de 61-jarige leeftijd.
3. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WAO/ WIA-(hiaat)uitkering wordt het vroegpensioen als bedoeld in artikel 6 verminderd indien en voor zover het totaal van de uitkeringen meer bedraagt dan 85% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag I en de pensioengrondslag II over het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin het vroegpensioen ingaat vermeerderd met de algemene verhogingen van de vaste lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische groothandel na 1 januari van het jaar waarin het vroegpensioen ingaat.
4. Bij wijziging van de WAO/ WIA -(hiaat)uitkering zal het vroegpensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 3 worden aangepast.

ARTIKEL 21

Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de vroegpensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de (gewezen) deelnemers en de vroegpensioengerechtigden, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

ARTIKEL 22

Vrijstelling in verband met bestaande pensioenvoorziening

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever, met ingang van de dag dat de verplichtstelling, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet in werking treedt, vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds en van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds verleend indien die werknemers van die werkgever al deelnemen in een pensioenregeling die ten minste zes maanden voor het moment van indiening van de in behandeling genomen aanvraag tot verplichtstelling, van kracht was.
2. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever met ingang van de dag dat de verplichtstelling, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op hem en zijn werknemers van toepassing wordt, vrijstelling verleend van de verplichting tot deelneming in en tot premiebetaling aan de pensioenregeling van het fonds indien de werkgever voor die werknemers al een pensioenvoorziening heeft getroffen die al ten minste zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op hem en zijn werknemers van toepassing wordt, van kracht was. De vrijstelling wordt verleend met ingang van het moment waarop de verplichtstelling van toepassing wordt.

ARTIKEL 23

Vrijstelling in verband met concernvorming

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds en van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds verleend indien die werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern en waarbij:
 - a. zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die werkgever betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van het concern betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest bij de concernvorming;

- b. het concern al een pensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen;
 - c. bij het concern op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het fonds deelnemen;
 - d. het aantal actieve deelnemers waarop de pensioenvoorziening van het concern van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve deelnemers meer bedraagt, dan het aantal werknemers waarvoor de vrijstelling wordt gevraagd; en
 - e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens het concern en de vakorganisaties, bedoeld in onderdeel b.
2. Onder concern als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan een aantal juridisch zelfstandige ondernemingen dat is onderworpen aan een gemeenschappelijke leiding.

ARTIKEL 24

Vrijstelling in verband met cao

Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds en van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds verleend voor zover een besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of indien dat besluit wel op hem en zijn werknemers van toepassing is, voor zover hij hiervan vrijstelling heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling dient in dat geval mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties te zijn gedaan.

ARTIKEL 25

Vrijstelling in verband met beleggingsrendement

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend indien:
 - a. uit de performancetoets, uitgevoerd over een periode van 5 kalenderjaren aan de hand van bijlage 1 bij het vrijstellingsbesluit, blijkt dat het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het fonds in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van het rendement van de door het fonds vastgestelde normportefeuille waarbij van een aanzienlijke afwijking in negatieve zin sprake is indien de uitkomst van de berekening van de performancetoets minder is dan -1,28;
 - b. blijkt dat het fonds niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het tweede of derde lid; of
 - c. blijkt dat het fonds, indien het vierde lid is toegepast, niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan dat vierde lid.

2. Ten behoeve van de performancetoets, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt door het bestuur jaarlijks het beleggingsbeleid voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld waarbij een adequate verdeling van de beleggingen is gemaakt in vastrentende en zakelijke waarden. Van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden is sprake indien aannemelijk gemaakt kan worden dat die verdeling:
 - a. is bepaald in samenhang met het financieringsbeleid en is afgestemd op de pensioenverplichtingen, daarbij inbegrepen de reglementaire indexatieverplichtingen rekening houdend met het tot dan toe terzake gevoerde beleid, zodanig dat dit over een lange termijn leidt tot een lage premie en een stabiel premieverloop;
 - b. is gekozen op basis van projecties die gebaseerd zijn op realistische en onderling consistente veronderstellingen; en
 - c. de toets op toereikendheid ten aanzien van de continue dekking van de verworven aanspraken, uitgaande van prudente veronderstellingen, heeft doorstaan.

3. De normportefeuille, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt jaarlijks door het bestuur voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld en is gebaseerd op de in het tweede lid bedoelde verdeling van beleggingen in vastrentende waarden en zakelijke waarden, waarbij deze verdeling verder onderverdeeld wordt naar beleggingscategorieën en landen of sectoren waarin belegd wordt en waarbij deze onderverdeling voorzien wordt van herbeleggingsindices voor het daarop volgende jaar die breed samengesteld, belegbaar en objectief meetbaar zijn. Indien geen representatieve openbare herbeleggingsindex bestaat of van toepassing is, kan een representatieve lokale rentemarktindex vermeerderd met 1 procentpunt of een representatieve niet-openbare herbeleggingsindex worden gebruikt.

4. In afwijking van het tweede en derde lid kan het bestuur een eenmaal vastgesteld beleggingsbeleid respectievelijk vastgestelde normportefeuille in de loop van een jaar voor het dan nog resterende deel van dat jaar éénmalig opnieuw vaststellen indien door een onvoorziene substantiële wijziging in de verplichtingenstructuur of door een substantiële wijziging in de waarde van de beleggingen niet langer sprake is van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden als bedoeld in het tweede en derde lid. De noodzaak tot het op korte termijn opnieuw vaststellen blijkt uit een na 1 november van het voorafgaande kalenderjaar opgestelde Asset Liability Managementstudie, uitgevoerd naar aanleiding van de gewijzigde verplichtingenstructuur of de gewijzigde waarde van de beleggingen, en uit een verklaring van een externe deskundige die niet bij die studie betrokken is geweest, waarin de uitkomst van die studie wordt onderschreven.

5. Het bestuur:
 - a. deelt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar schriftelijk mee welk beleggingsbeleid als bedoeld in het tweede lid het heeft gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - b. overlegt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar een verklaring van een externe accountant die voldoet aan artikel 2:393, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, waaruit blijkt dat een normportefeuille als bedoeld in het derde lid is vastgesteld en voorzien van een toelichting, waarbij de gemaakte keuzes zijn onderbouwd;

- c. deelt op verzoek vanaf 1 januari schriftelijk mee welke normportefeuille als bedoeld in het derde lid het over het daaraan voorafgaande jaar had gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - d. stelt op verzoek vanaf 1 april de over het voorafgaande jaar gehanteerde niet-openbare herbeleggingsindices, bedoeld in het derde lid, ter beschikking zonder hiervoor op enigerlei wijze kosten in rekening te brengen;
 - e. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk het feitelijke rendement van het fonds en het rendement van de gekozen normportefeuille als bedoeld in punt 3 van bijlage 1 bij het vrijstellingsbesluit mee;
 - f. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk de uitkomst van de berekening, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, mee; en
 - g. doet, in het geval het beleggingsbeleid en de normportefeuille opnieuw zijn vastgesteld als bedoeld in het vierde lid,
 - 1° de mededeling, bedoeld in onderdeel a, vanaf de 15e dag na totstandkoming van het nieuwe beleggingsbeleid;
 - 2° de verklaring, bedoeld in onderdeel b, vanaf de 15e dag na totstandkoming van de nieuwe normportefeuille;
 - 3° een mededeling van het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille in de Staatscourant uiterlijk de 15e dag na de vaststelling; en
 - 4° doet aan de aangesloten werkgevers binnen 2 maanden na het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille een schriftelijke mededeling toekomen.
6. Dit artikel is niet van toepassing op een vroegpensioenfonds voor zover dat vroegpensioenfonds verzekerd is zonder een gesepareerd beleggingsdepot. In dat geval wordt, in afwijking van het eerste lid, aan een werkgever slechts vrijstelling verleend indien het bestuur van het vroegpensioenfonds bij het sluiten van de herverzekeringsovereenkomst niet of onvoldoende heeft getoetst of het beleggingsbeleid van de verzekeraar voldoet aan het tweede lid.

ARTIKEL 26

Vrijstelling om andere redenen

Op verzoek van een werkgever kan voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever ook om andere redenen dan genoemd in de artikelen 22, 23, eerste lid, 24 en 25, eerste lid, vrijstelling worden verleend.

ARTIKEL 27

Voorschriften bij het verlenen van vrijstelling

1. Aan de vrijstelling kunnen met inachtneming van het in dit artikel bepaalde door het

fonds nadere voorschriften worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de wet.

2. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever of, in het geval pensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander bedrijfstakpensioenfonds, het bestuur van het desbetreffende fonds, aan de Pensioen- & Verzekeringskamer en aan het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds dat vrijstelling verleent inlichtingen zal verstrekken, die de Pensioen- & Verzekeringskamer of laatstgenoemd bestuur ter verzekering van een goede uitvoering van de wet verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door de Pensioen- & Verzekeringskamer onderscheidenlijk door bedoeld bestuur, schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
3. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever ten behoeve van zijn werknemers een andere pensioenvoorziening heeft en deze heeft ondergebracht bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, vierde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet dan wel dat de werkgever ten behoeve van zijn werknemers binnen 12 maanden na het moment waarop de vrijstelling wordt verleend een andere pensioenvoorziening zal treffen en deze zal onderbrengen bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, vierde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Aan de vrijstelling, bedoeld in de artikelen 23, eerste lid, 24, 25, eerste lid, en 26, kan het fonds het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij het vrijstellingsbesluit, tenzij partijen anders overeenkomen.
5. Aan de vrijstelling, bedoeld in de artikelen 22 en 26 wordt het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever volgens de berekening aan de hand van bijlage 3 bij het vrijstellingsbesluit te allen tijde ten minste actuariel en financieel gelijkwaardig is aan die van het fonds.
6. Aan de vrijstelling, bedoeld in artikel 25, eerste lid, wordt het voorschrift verbonden dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het fonds.

ARTIKEL 27A

Fusie werkgevers met vrijstellingen van zelfde bedrijfstakpensioenfonds

1. In dit artikel alsmede in de artikelen 27B en 27C wordt verstaan onder:
 - a. fusie: de fusie, bedoeld in Boek 2, titel 7, afdeling 2 en 3 van het Burgerlijk Wetboek of het samengaan van twee of meer ondernemingen via een activa- en passivatransactie waardoor bedrijfsactiviteiten samensmelten zonder dat een of meer van de fuserende rechtspersonen ophoudt te bestaan;
 - b. nieuwe werkgever: de werkgever bij wie de werknemers voor wie vrijstelling was verleend na een fusie in dienst komen;
 - c. oude werkgever: de voor een fusie bestaande werkgever bij wie de werknemers in dienst waren voor wie vrijstelling was verleend;
 - d. verplichte vrijstelling: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen 22, 23, 24 en 25.

2. Na een fusie tussen oude werkgevers aan wie voor hun werknemers door eenzelfde bedrijfstakpensioenfonds een verplichte vrijstelling is verleend, gaan de verleende vrijstellingen over op de nieuwe werkgever en blijven deze in stand zolang voldaan wordt aan de voorschriften, bedoeld in artikel 27. De nieuwe werkgever deelt het bedrijfstakpensioenfonds mee dat de voor de fusie bestaande pensioenregelingen worden voortgezet en welke pensioenregeling van toepassing zal zijn op na de fusie in dienst tredende werknemers.
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid wordt op verzoek van de nieuwe werkgever in de situatie dat voor alle werknemers van de nieuwe werkgever dezelfde bestaande pensioenregeling gaat gelden, de daarvoor verleende vrijstelling, met de voorschriften, bedoeld in artikel 27, van toepassing op alle huidige en toekomstige werknemers van die nieuwe werkgever.

ARTIKEL 27B

Fusie werkgevers met en zonder vrijstellingen van zelfde bedrijfstakpensioenfonds

1. Na een fusie tussen oude werkgevers op wie dezelfde verplichtstelling van toepassing is en waarbij niet aan alle oude werkgevers een verplichte vrijstelling is verleend, vervallen de vrijstellingen.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt op verzoek van de nieuwe werkgever van wie ten minste 50% van de werknemers voor de fusie in dienst was bij een of meer oude werkgevers aan wie een verplichte vrijstelling was verleend:
 - a. de vrijstelling uitgebreid tot alle huidige en toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever, of
 - b. de vrijstelling gehandhaafd voor de op het tijdstip van fusie in dienst zijnde werknemers van de oude werkgever of oude werkgevers met een vrijstelling.
3. Indien de nieuwe werkgever een verzoek doet tot uitbreiding van de vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, onderdeel a, kan het fonds daaraan de voorwaarde verbinden dat de nieuwe werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds hierdoor lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij het vrijstellingsbesluit, tenzij partijen anders overeenkomen.
4. In geval van uitbreiding of handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel 27, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van fusie geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARTIKEL 27C

Fusie werkgevers met en zonder vrijstellingen van verschillende bedrijfstakpensioenfondsen

1. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op wie verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op wie na de fusie één verplichtstelling van toepassing wordt, wordt een aan een oude werkgever in het kader van dezelfde verplichtstelling verleende vrijstelling uitgebreid tot alle huidige en toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever.
2. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op wie verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op welke na de fusie één verplichtstelling van toepassing wordt, wordt een aan één of meer oude werkgevers in het kader van dezelfde verplichtstelling verleende vrijstelling gehandhaafd voor alle werknemers van die oude werkgever.
3. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op wie verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op wie na de fusie verschillende verplichtstellingen van toepassing blijven, wordt een aan één of meer oude werkgevers verleende vrijstelling gehandhaafd voor alle werknemers van die oude werkgever en voor de toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever die onder dezelfde verplichtstelling vallen.
4. In geval van uitbreiding of handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het eerste, tweede en derde lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel 27, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van fusie geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARIKEL 27D

Vrijstelling na splitsing

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. zuivere splitsing: een zuivere splitsing als bedoeld in artikel 2:334a, tweede lid, van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. afsplitsing: een afsplitsing als bedoeld in artikel 2:334a, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. oude werkgever: de voor een zuivere splitsing of afsplitsing bestaande werkgever;
 - d. nieuwe werkgever: de na een zuivere splitsing of afsplitsing ontstane werkgever;
 - e. verplichte vrijstelling: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen 22, 23, 24 en 25.
2. In geval van zuivere splitsing blijft op verzoek van de nieuwe werkgevers een aan een oude werkgever verleende verplichte vrijstelling met de daarbij behorende voorschriften, bedoeld in artikel 27, in stand, indien op de nieuwe werkgevers dezelfde verplichtstelling van toepassing blijft. De nieuwe werkgevers delen het fonds mee welke werknemers bij hen in dienst zijn.
3. De vrijstelling wordt vanaf het tijdstip van de splitsing geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgevers en geldt voor de huidige en toekomstige werknemers.
4. In geval van een afsplitsing blijft een aan een oude werkgever verleende verplichte vrijstelling met de daarbij behorende voorschriften, bedoeld in artikel 27, in stand, indien de voor de afsplitsing bestaande pensioenregeling wordt voortgezet. De oude werkgever deelt dit mede aan het fonds.
5. In geval van een afsplitsing wordt op verzoek van een nieuwe werkgever, die onder dezelfde verplichtstelling valt als de oude werkgever, aan de nieuwe werkgever een vrijstelling verleend voor zijn huidige en toekomstige werknemers onder dezelfde voorwaarden als welke zijn verbonden aan de aan de oude werkgever verleende vrijstelling. Deze vrijstelling wordt vanaf het moment van afsplitsing geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARTIKEL 27E

Vrijstelling na doorstart

1. Op verzoek van een werkgever op wie een verplichtstelling van toepassing is, wordt een verplichte vrijstelling gehandhaafd die is verleend aan een gefailleerde werkgever wiens activiteiten hij geheel of nagenoeg geheel voortzet in het kader van een doorstart, mits:
 - a. de doorstart plaatsvindt binnen één jaar na het faillissement, en
 - b. ten minste 50% van de werknemers van de gefailleerde werkgever in dienst is gekomen bij die werkgever.Onder een verplichte vrijstelling wordt in dit verband verstaan: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen 22, 23, 24 en 25.
2. Bij de handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel 27, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van doorstart geacht te zijn verleend aan de werkgever die de doorstart maakt voor zijn huidige en toekomstige werknemers.

ARTIKEL 28

Intrekking van de vrijstelling

1. Een vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in de artikelen 22, 23 of 24, indien niet meer wordt voldaan aan de redenen tot vrijstelling, bedoeld in artikel 26 of indien wordt gehandeld in strijd met een of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
2. De vrijstelling, bedoeld in artikel 25 wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever voor wiens werknemers vrijstelling is verleend ingetrokken.
3. In afwijking van het tweede lid kan de vrijstelling, bedoeld in artikel 25 door het fonds worden ingetrokken indien wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn.

ARTIKEL 28A

Gevolgen vrijstelling

1. Een verleende vrijstelling heeft tot gevolg, dat, zolang de vrijstelling geldt, de vrijgestelde werknemer(s) geen deelnemer is (zijn) in het fonds. Zolang op een verzoek om vrijstelling niet afwijzend is beslist, kunnen noch door de betrokken werknemer of werknemers, noch door hun nagelaten betrekkingen rechten aan dit reglement worden ontleend.
2. Het bepaalde in het eerste lid volzin is niet van toepassing ten aanzien van de door het fonds reeds toegekende pensioenaanspraken.

ARTIKEL 28B

Overgangsbepaling

Vrijstellingen die reeds waren verleend vóór 1 januari 2001 krachtens de Vrijstellingsregeling Wet Bpf (Regeling van 23 april 1998, Stcrt. 1998, 78) zoals die luidde op 31 december 2000 worden aangemerkt als vrijstellingen als bedoeld in artikel 13 van de wet. Het vrijstellingsbesluit is daarop van toepassing.

ARTIKEL 29

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Op deze regeling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
4. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
5. De vrijstelling wordt door het bestuur verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

ARTIKEL 30

Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, is de bijdrage welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De werkgever met gemoedsbezwaren van de deelnemer die geen vrijstelling heeft en in dienst is van deze aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft, dient zorg te dragen voor de inhouding en afdracht van het werknemersdeel. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem betaalde en nog te betalen spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
3. De ingevolge het eerste lid voor een deelnemer betaalde spaarbijdragen, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het gemiddelde rendement van het vermogen van het fonds in het tweede boekjaar voorafgaande aan het boekjaar, waarover de rentebijdraging plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent. Het spaartegoed wordt aan de deelnemer uitgekeerd op zijn pensioendatum, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden.
4. Voor de deelnemer als bedoeld in het tweede lid die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 31

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor de vroegpensioenregeling worden na het bereiken van de 61-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.

ARTIKEL 32

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Ten aanzien van de periode waarover voor de partner een uitkering wordt aangesloten bij de vroegpensioenregeling, oftewel bedraagt ten minste 4 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

ARTIKEL 33

Intrekking respectievelijk intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het bestuur is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
 Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

ARTIKEL 34

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;

- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen een jaar te geraken uit een situatie van onderdekking.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor gewezen deelnemer en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
 3. Het fonds informeert de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
 4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 35

Geschillen

1. Beslissingen van het bestuur, welke betrekking hebben op de aan de deelneming te ontleen rechten, worden met redenen omkleed schriftelijk ter kennis van de deelnemer of gewezen deelnemer gebracht. Uit het besluit van het bestuur blijkt de mogelijkheid van het vragen om een advies bij de commissie van advies.
2. Het advies kan uitsluitend worden gevraagd binnen een maand na de dagtekening van de beslissing van het bestuur. De afhandeling per zaak vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het reglement commissie van advies.
3. De commissie van advies doet uitspraak binnen zes weken na de zittingsdatum. Uitspraken van de commissie van advies worden met redenen omkleed schriftelijk ter kennis gebracht van de bij het geschil betrokken partijen. Alle uitspraken hebben de status van een advies aan het bestuur.

ARTIKEL 36

Overgangsbepaling

1. Voor de periode 1 april 2000 tot 1 januari 2001 worden de pensioengrondslagen I en II van iedere deelnemer op de in artikel 5 bepaalde wijze vastgesteld, per 1 januari 2000.

2. Indien het loon van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 2000 moet worden vastgesteld, zal het loon niet hoger zijn dan het loon zoals van toepassing voor de deelnemer in november 1998 inclusief de overhevelingstoeslag. De aanspraken worden vastgesteld conform pensioengrondslag I vermeerderd met de aanspraken conform pensioengrondslag II, zoals bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het reglement. De aanspraken worden vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf 1 januari 1999.
3. De pensioengrondslagen I en II van de werknemer die voor 1 januari 1999 gebruik heeft gemaakt van een preVUT-regeling als bedoeld in artikel 1, elfde lid, van het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Groothandel in Technische Producten worden vastgesteld uitgaande van de in aanmerking te nemen loonbestanddelen van de uitkeringsgrondslag die voor de betreffende werknemer gegolden zou hebben indien hij op de ingangsdatum van de preVUT-overeenkomst zou zijn uitgetreden.
4. De pensioenaanspraken uit hoofde van dit reglement worden op 31 december 2005 premievrij gemaakt. Het fonds is bevoegd deze premievrije pensioenaanspraken af te kopen, mits de afkoopsom:
 - a. wordt berekend overeenkomstig artikel 7 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004,
 - b. wordt aangewend ten behoeve van een levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g, eerste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964,
 - c. deze afkoopsom rechtstreeks wordt overgedragen aan de uitvoerder van de levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g, derde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. Het bepaalde in dit artikellid is niet van toepassing wanneer de (gewezen) echtgeno(o)t(e) terzake van de pensioenaanspraken een recht op uitbetaling heeft op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

ARTIKEL 37

Inwerkingtreding

Het reglement is in werking getreden met ingang van 1 april 2000 en is laatstelijk gewijzigd op 8 december 2011, met dien verstande dat de wijzigingen in werking treden met ingang van 1 januari 2012.

Bijlage I

Tabel A

Aanpassing van het opgebouwde vroegpensioen bij vervroeging en uitstel per 1 januari 2012	
Leeftijd	Korting/opslag
60	-21%
61	0%
62	35%
63	104%
64	314%

Tabel B

Bij overdracht naar een OP regeling op 65 jarige leeftijd worden de uitkeringen waar de deelnemer jaarlijks recht op had met de volgende intrest verhoogd per 1 januari 2012	
Leeftijd	Interestcomponent
61	7,22%
62	4,77%
63	2,97%
64	1,57%

Tabel C

Afkooparieven per 1 januari 2012		
Leeftijd	Voor ingang	Bij ingang
18	1,18	
19	1,213	
20	1,248	
21	1,283	
22	1,319	
23	1,355	
24	1,39	
25	1,426	
26	1,462	
27	1,499	
28	1,537	
29	1,576	
30	1,616	
31	1,657	
32	1,698	
33	1,739	
34	1,78	
35	1,82	

36	1,86	
37	1,902	
38	1,945	
39	1,99	
40	2,038	
41	2,087	
42	2,138	
43	2,194	
44	2,255	
45	2,319	
46	2,388	
47	2,46	
48	2,538	
49	2,622	
50	2,713	
51	2,81	
52	2,91	
53	3,013	
54	3,118	
55	3,225	
56	3,334	
57	3,444	
58	3,553	
59	3,657	
60	3,752	4,742
61	3,839	3,839
62		2,91
63		1,959
64		0,989