

JAARVERSLAG

2008

**Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden
uit de Technische Groothandel**

over het achtentwintigste boekjaar
1 januari 2008 tot en met 31 december 2008

VUT TECHNISCHE GROOTHANDEL

Voorwoord	4
Bestuur	
<i>Bestuurssamenstelling per 31 december 2008</i>	5
<i>Samenstelling Commissie van Advies</i>	5
<i>Accountant</i>	6
<i>Administrateur</i>	6
Algemeen	7
<i>Aantal aangesloten ondernemingen</i>	7
<i>Aantal uittreeders</i>	7
Uittredingsregeling	8
<i>VUT-CAO</i>	8
Bestuursbesluiten	10
<i>Commissie van Advies</i>	12
<i>Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar</i>	13
Kerngegevens	14
Jaarrekening	15
<i>Balans</i>	15
<i>Rekening van baten en lasten</i>	16
<i>Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling</i>	17
<i>Toelichting op de balans</i>	19
<i>Toelichting op de rekening van baten en lasten</i>	22
<i>Kasstroomoverzicht</i>	24
Accountantsverklaring	25

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (VUTECH) over het boekjaar 2008.

Het jaarverslag is verdeeld in karakteristieken van het fonds, het verslag van het bestuur, de jaarrekening en overige gegevens.

In het hoofdstuk karakteristieken worden onder andere de regeling van het fonds, het profiel van de organisatie, de samenstelling van de statutaire organen en de kerncijfers weergegeven.

In het verslag van het bestuur wordt u geïnformeerd over de beleidsmatige zaken die in 2008 hebben gespeeld.

In de jaarrekening wordt het fondsvermogen en de mutaties daarin gedurende 2008 gepresenteerd en wordt een toelichting gegeven op de grondslagen voor de waardering en de mutaties in de beleggingsportefeuille.

Onder overige gegevens treft u tot slot de accountantsverklaring aan. Daarnaast zijn in dit hoofdstuk de gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor het fonds weergegeven.

Het bestuur stelde het jaarverslag 2008 vast op 9 juni 2009.

Het bestuur wil hierbij dank uitspreken aan iedereen die zich in 2008 heeft ingezet voor het fonds.

Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel

Mevrouw I. van Duijn-Pennenburg, voorzitter
De heer drs. G.H.J. Bongers, secretaris

Karakteristieken van het fonds

Doelstelling

Het bestuur is de beheerder van de (voormalige) vutregeling. Het fonds heeft ten doel om in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en het overgangsreglement werknemers uit de bedrijfstak die geboren zijn vóór 1950, in de gelegenheid te stellen vervroegd uit het arbeidsproces te treden en de daartoe benodigde uitkeringen te doen.

Samenstelling bestuur per 31 december 2008

Leden werkgevers:

L. Fokkinga, voorzitter	(1)
mr. Th. van Diem, plaatsvervangend voorzitter	(1)
mr. A.P. Fetter	(1)

Plv. lid werkgevers:

Drs. G.H.J. Bongers	1)
---------------------	----

Leden werknemers:

Mw. I. van Duijn-Pennenburg, secretaris	(3)
Drs. J.K. Warnaar, plv. secretaris	(2)
J.C. Dwarswaard	(4)

Plv. leden werknemers:

M. den Heijer	(2)
B.A. de Lege	(3)
I. Slikkerveer	(4)

Aangewezen door de:

- (1) Vereniging Werkgevers Technische Groothandel (WTG)
- (2) CNV Dienstenbond
- (3) FNV Bondgenoten
- (4) De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening

Wisselingen in het bestuur

In het jaar 2008 is de heer G.J. Seffinga als plaatsvervangend lid namens CNV Dienstenbond opgevolgd door de heer M. den Heijer. Verder is nog vermeldenswaard dat de heer G.H.J. Bongers van de WTG, met als oogmerk een toekomstig toetreden tot het bestuur per 1 januari 2009, vanaf september 2008 de bestuursvergaderingen heeft bijgewoond. Per 1 januari 2009 is afscheid genomen van de voorzitter, de heer L. Fokkinga.

Rooster van aftreden

De bestuursleden worden voor onbepaalde tijdsduur benoemd, er is geen rooster van aftreden.

Commissie van advies

Lid werkgevers:
R. Höppener

Lid werknemers:
Mw. J.A.M. Bergervoet

Onafhankelijk lid:
Mr. P.L.J. Bosch, voorzitter

Plv. lid werkgevers:
Vacature

Plv. lid werknemers:
Vacature

Plv. onafhankelijk lid:
Vacature

Accountant

KPMG Accountants N.V.
Burg. Rijnderslaan 10-20
1185 MC Amstelveen

Administrateur

PVF Achmea
Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam
Bezoekadres: Molenwerf 2-8 te Amsterdam
(Per 21 januari 2008 is de handelsnaam van de administrateur overigens gewijzigd in Syntus Achmea.)

Vertegenwoordiging in organen van PVF Nederland N.V.

In de Raad van Afgevaardigden van PVF Nederland N.V. werd de Stichting van werknemerszijde vertegenwoordigd door mevrouw I. van Duijn-Pennenburg met als plaatsvervanger de heer drs. J.K. Warnaar. De heer mr. Th. van Diem fungeerde als werkgeversvertegenwoordiger met als plaatsvervanger de heer L. Fokkinga.

Als vertegenwoordigers van de Stichting in het bestuur van het Zakelijk Hypotheekfonds van PVF Achmea werd vanuit werknemerszijde mevrouw I. van Duijn-Pennenburg benoemd. De heer mr. Th. van Diem fungeerde als werkgeversvertegenwoordiger.

In het verslagjaar is het aantal uitkeringsgerechtigden iets lager dan het aantal uitkeringsgerechtigden in 2007 (1.610 in 2007 en 1.570 in 2008). Het aantal maanduitkeringen daalde licht van 19.713 (over het jaar 2007) naar 19.486 (over het jaar 2008). De gemiddelde maanduitkeringslast in 2008 daalde iets tot € 2.519,- (in 2007 € 2.527,-).

De totale uitkeringslast bedroeg ruim € 49,1 miljoen (2007: € 49,8 miljoen).

Aan bijdragen werd over het verslagjaar € 61,4 miljoen vastgesteld (in 2007 € 73,8 miljoen). Dit aanmerkelijke verschil heeft van doen met de hoogte van het bijdragepercentage. In 2007 was dat nog 4,65% van de heffingsgrondslag van alle werknemers; in 2008 was dit 3,65%.

Aantal aangesloten ondernemingen

Het aantal aangesloten ondernemingen ultimo 2008 bedroeg 2.621 (vorig boekjaar 2.653).

Aantal uittreeders

Beginstand per 1 januari 2008	1.610
Aantal toegekende uitkeringen*	421
Aantal beëindigde uitkeringen	461
	<hr/>
	40 --
Aantal lopende uitkeringen per 31 december 2008	<hr/> 1.570

Van de 461 beëindigde uitkeringen, zijn er 447 beëindigd wegens het bereiken van de pensioenleeftijd en 14 vanwege overlijden.

*) Onder toekenningen wordt verstaan: de toekenningen 2e jaar deeltijd VUT en de toekenningen voltijd VUT. In dit aantal zijn niet opgenomen: de toekenningen 1e jaar deeltijd VUT en de omzettingen van deeltijd VUT naar voltijd VUT. Het aantal omzettingen in 2008 bedroeg 80.

VUT-CAO

De regeling van de Stichting berustte in eerste instantie op bepalingen van de CAO met een looptijd tot en met 31 december 2006. In verband met de afschaffing van de fiscale facilitatie rond Vut en prepensioen en de introductie van levensloopregeling is de CAO gewijzigd. De huidige CAO heeft een looptijd van 12 mei 2006 tot en met 31 december 2010.

Het bestuur heeft in 2006 de volgende besluiten van CAO-partijen betreffende VPL overgenomen:

1. De VUTECH regeling wordt omgezet in een 55-plus regeling voor de werknemers die zijn geboren voor 1950.
2. De huidige voorwaarden worden in stand gehouden met die uitzondering, dat een staffel voor de uittredingsleeftijd wordt ingevoerd.
Deze staffel ziet er als volgt uit:

Geboortejaar 1945	61 jaar
Geboortejaar 1946	61 jaar en drie maanden
Geboortejaar 1947	61 jaar en 6 maanden
Geboortejaar 1948	61 jaar en 9 maanden
Geboortejaar 1949	62 jaar.
3. De bijdrage wordt vastgesteld op 4,65 % van de grondslag, die geheel ten laste komt van de werkgever. De werknemers geboren voor 1950 moeten een eigen bijdrage van 2,8% betalen.
4. Voor alle geboortejaren blijft het mogelijk eerder uit te treden en wel op zijn vroegst per 1^e van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt.
5. Het blijft mogelijk in deeltijd uit te treden, maar slechts per de eerste van de maand een jaar vóórafgaande aan de spilleeftijd. Dus voor het geboortejaar 1948 is dit 60 jaar en 9 maanden.
6. Het tekort dat ontstaat doordat er per 1 januari 2006 geen vroegpensioenaanspraken meer worden opgebouwd, wordt aangevuld vanuit de VUTECH en wel door de VUTECH uitkering te fixeren op 58,82% van de uitkeringsgrondslag per 1 april 2006.
7. De prevutregeling wordt voortgezet. De uittredingsleeftijd is afhankelijk van de spilleeftijd. De prevutregeling kan drie jaar voor deze spilleeftijd ingaan. Tijdens de prevut-periode mogen geen werkzaamheden worden verricht.
8. Een spaarvutbepaling is in de regeling opgenomen, waarbij een maximering tot 100% wordt aangebracht en het surplus naar de pensioenregeling van de werknemer wordt overgedragen of op andere wijze ter beschikking van de betrokkene wordt gesteld.
9. De mogelijkheid om nevenwerkzaamheden te gaan verrichten naast de VUTECH uitkering is verruimd. In principe mag een uittreder nevenwerkzaamheden verrichten. Indien de som van de inkomsten en 70% van de uitkeringsgrondslag meer bedraagt dan het loon bedoeld in artikel 7 van het VUTECH reglement, dan wordt het meerdere in mindering gebracht op de door de Stichting te verstekken uitkering.

Prevutregeling

In het verslagjaar kende de stichting een prevutregeling. De prevutregeling houdt in dat werknemers (uiterlijk) drie jaar voor de minimumuittreeditdatum met hun werkgever onder een aantal voorwaarden een zogenaamde nonactiviteitsregeling overeen kunnen komen, waarbij de werknemer van de werkgever een uitkering ontvangt. Bij het bereiken van de minimumuittredingsleeftijd (zoals genoemd in het reglement, afhankelijk van de geboortedatum) dient de werknemer aansluitend uit te treden via de overgangs- en vroegpensioenregeling. Door de VUTECH wordt de mogelijkheid tot uittreden echter niet gegarandeerd maar afhankelijk gesteld van de ontwikkelingen van de regeling.

Bijdragepercentage

Het bijdragepercentage voor het jaar 2008 bedroeg 3,65 te betalen door de werkgever. Daarnaast was de werknemer, geboren voor 1950, die ook aan de overige voorwaarden om nog van de regeling gebruik te kunnen maken voldoet, een bijdrage verschuldigd van 2,8%.

Deeltijd VUT-regeling

In het verslagjaar was een deeltijd VUT-regeling van toepassing. Op basis van deze regeling kan een werknemer één jaar voor de uittredingsleeftijd gedeeltelijk uittreden voor de duur van 24 maanden. Tijdens deze periode van deeltijd VUT wordt gemiddeld 50% gewerkt van de werktijd die vóór de deeltijd VUT was overeengekomen. De werknemer moet verklaren aansluitend volledig uit te treden. De werkgever betaalt gedurende 24 maanden 85% van het netto salaris door. De Stichting VUTECH keert na 12 maanden de volledige uitkering uit aan de werkgever.

Het bestuur van de Stichting kwam in het verslagjaar vijf maal in vergadering bijeen en wel op 11 maart, 10 juni, 9 september, 11 november en 9 december.

Gedurende het verslagjaar kwamen in de bestuursvergaderingen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde.

Wijziging van de grondslag voor de bijdrageheffing

Bij de invoering van de vroegpensioenregeling per 1 april 2000 is er voor gekozen om de grondslag voor beide regelingen gelijk te stellen. Daarbij is aansluiting gezocht bij de grondslag voor de opbouw van het vroegpensioen. Voor de vaststelling van de bijdragehoogte wordt er sinds de beëindiging van de vroegpensioenregeling jaarlijks uitsluitend nog een totaal uitbetaalde loonsom per onderneming uitgevraagd. Hierdoor moeten de werkgevers zelf de loonontwikkeling per werknemer vanaf het jaar dat ze 53 jaar worden bijhouden. De problematiek is een aantal keren in het bestuur aan de orde geweest. Om de werkgevers te ontlasten is in overleg met CAO-partijen besloten een andere grondslag voor de bijdrageheffing te gaan hanteren; per werkgever gebaseerd op het gemiddelde loon van diens werknemers in 2005. In juni 2008 is deze beoogde heffingsmethodiek gecommuniceerd met de bedrijfstak. Met name kleine ondernemingen bleken echter te veel hinder te ondervinden van deze voor hen te grofmazige heffingsmethodiek.

Teneinde toch de werkgevers te ontlasten is vervolgens gezocht naar alternatieven. Dit heeft geleid tot een voorstel aan CAO-partijen om de heffingsgrondslag eenvoudiger te formuleren dan de uitkeringsgrondslag. In de uitkeringsgrondslag is namelijk een constructie ingebouwd om het effect van bovenmatige loonsverhogingen vlak voor de uittredingsleeftijd te neutraliseren. CAO-partijen konden evenwel niet met het voorstel akkoord gaan. Er zou een scheefgroei kunnen ontstaan tussen de grondslag voor de eigen bijdrage van de oudere werknemers en de grondslag waarover hun latere uitkering berekend wordt. Uiteindelijk heeft het bestuur moeten afzien van de beoogde vereenvoudiging.

Prognose van de financiële verplichtingen en besluitvorming over het bijdragepercentage

Het bestuur heeft een prognose laten maken van de financiële verplichtingen rond de VUT-overgangsregeling op basis van het aantal werknemers dat nog in aanmerking kan komen voor deze overgangsregeling. Op grond van deze prognose heeft het bestuur besloten om het bijdragepercentage voor 2009 op het niveau van 3,65% te handhaven. CAO-partijen hebben het bestuursadvies overgenomen. Als uitgangspunt geldt dat, indien mogelijk, de komende jaren de hoogte van de bijdrage langzaam verder wordt verlaagd. De bijdrage voor de 55+ werknemers die nog van de regeling gebruik kunnen maken, blijft gehandhaafd op 2,8% van de heffingsgrondslag.

Aanpassing van de spaarvutbepaling

Essentie van een spaarvutbepaling is dat de VUT-uitkering wordt verhoogd als de ingangsdatum wordt uitgesteld. De wet schrijft voor op welke manier dat moet gebeuren; er moeten algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden gebruikt. De bepaling hield in dat onafhankelijk van de ingangsdatum van de uitkering, de totale waarde van alle uitgekeerde termijnen gelijk moet blijven.

Eind 2007 heeft de politiek via een wetswijziging de bedrijfstakken de ruimte geboden om zelf het percentage van de niet opgenomen uitkeringsbedragen te bepalen waarmee de uitkering tijdens de restperiode ervan moet worden opgehoogd. De keuzevrijheid ligt sindsdien tussen de 50% en de 100%.

Het bestuur heeft in de maartvergadering besloten CAO-partijen te adviseren om de

spaarvutmogelijkheden tot 50% terug te brengen. Bestuur en partijen vonden dat daarmee nog voldoende keuzevrijheid voor de werknemers bleef bestaan. De grote verschillen tussen de werknemers die nog vóór 1950 geboren zijn en de werknemers die niet meer van de regeling gebruik kunnen maken, zouden enigszins genormaliseerd worden. In de technische groothandel zijn deze verschillen extra groot, daar er geen bedrijfstakpensioenfonds bestaat. In de spaarvutbepaling van het VUTECH-reglement was namelijk oorspronkelijk opgenomen dat de uitkering gemaximeerd is tot 100% van het loon dat voorheen ontvangen werd. Het meerdere zou als eenmalige betaling overgedragen moeten worden naar de pensioenregeling van de betrokkene. Het was echter gebleken dat maar weinig pensioenregelingen hier medewerking aan wilden verlenen en daarom had het bestuur in 2007 al besloten de maximering in de uitkering te laten vervallen. Zo kunnen er erg hoge uitkeringen ontstaan indien men maar lang genoeg wacht met uittreden.

CAO-partijen hebben het voorstel overgenomen en in juni 2008 is het besluit om de spaarvutmogelijkheid te halveren via een circulaire aan de werkgevers gecommuniceerd. Dit heeft een enorme hoeveelheid reacties doen ontstaan. Veel werknemers hadden de toekomstplannen gebaseerd op de mogelijkheden van de spaarvutregeling. Ook werkgevers hadden hier met hun mensen afspraken omheen gemaakt en hun personeelsbeleid hierop afgestemd. Hoewel er een geleidelijke overgangsregeling was vastgesteld leidde met name ook het late moment waarop over de wijziging werd gecommuniceerd tot veel commotie. CAO-partijen in de bedrijfstak hebben daarom alsnog in de zomerperiode besloten de wijziging ongedaan te maken.

Jaarverslag 2007

Het conceptjaarverslag over 2007 kwam in de vergadering van 10 juni 2008 aan de orde. Behoudens enkele errata ging het bestuur akkoord met dit conceptjaarverslag.

Administratiekosten 2007

In de vergadering van 10 juni werd eveneens over de administratiekosten in 2007 besproken. Het bestuur besloot in te stemmen met de afrekening over dat jaar.

Administratieovereenkomst

De vijfjarige administratieovereenkomst liep eind 2008 af. In het najaar zijn gesprekken van start gegaan om te bezien onder welke voorwaarden en voor welke termijn de administratieovereenkomst verlengd kan worden. Deze gesprekken waren nog niet afgerond en worden begin 2009 voortgezet. De afronding zal naar verwachting medio 2009 plaatsvinden.

Financiële rapportages

In de vergaderingen werden ook de kwartaalrapportages besproken op basis waarvan het bestuur de financiële positie van het fonds kon monitoren.

Service afspraken

Over ieder kwartaal worden de resultaten van de dienstverlening door de administrateur aan het bestuur in kwantitatieve zin gerapporteerd. De rapportages over de eerste twee kwartalen van 2008 gaven voor het bestuur aanleiding tot kritische bespiegelingen. In het tweede half jaar waren de resultaten daarentegen in overeenstemming met de gemaakte afspraken.

Jaarplan 2009

Het bestuur heeft het jaarplan voor 2009 vastgesteld.

Beleggingsplan 2009

Het bestuur is in de novembervergadering akkoord gegaan met de beleggingsvoorstellen van F&C voor het jaar 2009.

Beleggingsresultaten

De kredietcrisis werd in de loop van 2008 steeds merkbaarder en het bestuur realiseert zich dat dit gevolgen heeft voor de beleggingsresultaten. Toch heeft het bestuur op verschillende momenten in het jaar zijn bezorgdheid over de, gemeten naar de vastgestelde indices, teleurstellende beleggingsresultaten die door F&C werden behaald moeten uitspreken. Dit heeft ertoe geleid dat het bestuur in december pro forma de vermogensbeheerovereenkomst per einde 2009 heeft opgezegd.

Voorleggers

Voorts zijn in het verslagjaar diverse voorleggers besproken over uiteenlopende onderwerpen als de toepassing van de werkingssfeer, het verrichten van nevenwerkzaamheden en dispensatieverzoeken.

Zo heeft het bestuur bijvoorbeeld nogmaals benadrukt dat het niet is toegestaan om tijdens een prevutperiode nevenwerkzaamheden te verrichten. Er is immers een overeenkomst van non-activiteit overeengekomen tussen de stichting, de werkgever en de betrokkene.

Plato

Het bestuur heeft in de junivergadering besloten dat met ingang van 2009 de werkgevers weer via Plato de loongegevens aan de administrateur kunnen gaan aanleveren. In januari 2009 zijn alle werkgevers hierover geïnformeerd en is ermee van start gegaan.

Indexatie lopende uitkeringen

In november heeft het bestuur besloten om de lopende uitkeringen per 1 januari 2009 met 3%, zijnde de CAO-verhoging per die datum, te indexeren.

Commissie van advies

Op grond van artikel 15 van het reglement is door CAO-partijen een Commissie van Advies ingesteld. Bij de commissie staat beroep open voor (aspirant-)deelnemers die het niet eens zijn met een beslissing van het bestuur. Het kan hierbij gaan om beslissingen inzake toelating, uitkering dan wel het vervallen van deelnemerschap. Beroep is ook mogelijk, indien de (aspirant-) deelnemer meent dat hij op een of andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing.

De commissie is in het verslagjaar diverse keren in vergadering bijeen geweest. Zo heeft de commissie in twee gevallen een uitspraak gedaan, waarin een deelnemer tijdens de prevut-periode bij een andere dan zijn oorspronkelijke werkgever bijverdiensten had genoten. De administrateur en vervolgens ook het bestuur had in beide gevallen de aanvraag voor een aansluitende overgangsuitkering afgewezen. De commissie was van oordeel dat in de prevut-overeenkomst onvoldoende duidelijk was opgenomen dat dit niet was toegestaan. Op

grond van het advies van de commissie heeft het bestuur in beide gevallen alsnog de uitkering toegekend. Wel is de prevut-overeenkomst voor nieuwe aanvragen inmiddels zodanig aangepast dat er geen onduidelijkheid meer kan bestaan dat tijdens de non-activiteitsperiode geen nevenwerkzaamheden mogen plaatsvinden.

In een ander geval is de commissie om een advies gevraagd toen een uitkering aan een werknemer van een Nederlands verkoopkantoor van een buitenlandse onderneming geweigerd werd. Na een aanvullend onderzoek en een positief advies van de commissie is de aanvraag alsnog toegekend.

In een vierde geval, waarin een werknemer niet aan de uittredingsvoorwaarden voldeed omdat de rechtsvoorganger van zijn werkgever nooit bij de regeling was aangesloten, heeft de commissie eveneens een positief advies uitgebracht. Ook dit advies heeft ertoe geleid dat het bestuur de uitkering alsnog heeft toegekend.

Tenslotte was er een aanvrager die pas ruim na het bereiken van de 65-jarige leeftijd alsnog een uitkering had aangevraagd, welke afgewezen was. De commissie heeft in dit geval geen reden gezien om anders te adviseren dan het afwijzen van de aanvraag. Ook de Ombudsman Pensioenen tot wie betrokkene zich vervolgens heeft gericht, zag geen redenen waarom het afwijzingsbesluit onjuist zou zijn.

Om verschillende redenen heeft de behandelingsprocedure van de adviesaanvragen meer tijd gevegd dan door iedereen gewenst. Zowel de commissie als het bestuur betreuren dit ten zeerste. De commissie heeft dan ook enkele voorstellen gedaan om de procedure te bespoedigen en deze voorstellen zijn door het bestuur overgenomen. Eén van de voorstellen die nog uitwerking behoeft is het benoemen van plaastvervangende commissieleden.

Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar

Kredietcrisis

Niet alleen de pensioenfondsen maar ook stichtingen als de VUTECH hebben te maken met de gevolgen van de kredietcrisis en de lage rentestand. Maar er zijn tegelijkertijd te grote verschillen met de pensioenfondsen om vergelijkingen te kunnen trekken. De financieringswijze is geheel anders dan die van pensioenfondsen; de VUTECH-regeling is gebaseerd op een omslagstelsel.

De overeenkomst is uiteraard wel dat beide soorten regelingen te maken hebben met teleurstellende beleggingsopbrengsten, al heeft ieder fonds een andere beleggingsmix, gebaseerd op de eigen fondskarakteristieken. In ieder geval is de crisis voor het bestuur van de VUTECH reden om zeer nauwgezet de ontwikkelingen en de beleggingsresultaten te volgen en waar nodig bij te sturen.

Kerngegevens

14

<i>Kerngegevens</i>	<u>2008</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Aantal aangesloten ondernemingen ultimo boekjaar	2.621	2.653	2.668	2.655	2.631
Loonsom voor de bijdrageheffing (x € 1 miljoen)	1.771	1.587	1.511	1.368	1.377
Bijdragepercentage ¹	3,65 2,8	4,65 2,8	4,65	3,85	3,85
Ontvangen bijdrage (x € 1.000,00)	61.433	73.789	70.322	52.655	52.986
Minimum uittredingsleeftijd	61,75	61,5	61,25	61	61
Aantal lopende uitkeringen ultimo boekjaar	1.570	1.610	1.632	1.635	1.535
Totaal aantal betaalde Maanduitkeringen	19.486	19.713	19.989	19.403	18.961
Totale uitkeringslast, incl. sociale lasten (x € 1.000,00)	49.132	49.811	50.367	49.960	51.208
Gemiddelde uitkeringslast (per maand per uitkering x € 1,00)	2.519	2.527	2.517	2.575	2.701

¹ Met ingang van 1 januari 2006 geldt een bijdragepercentage van 4,65 over de totale loonsom die voor rekening komt van de werkgever. Met ingang van 2008 is dit weer teruggebracht tot 3,65%.

Daarnaast zijn de werknemers die in aanmerking kunnen komen voor de VUT-overgangsregeling sinds 2007 een bijdragepercentage van 2,8 verschuldigd over het eigen loon.

Balans per 31 december 2008 (in eenheden van duizend euro)

ACTIVA	31 december 2008	31 december 2007
Beleggingen (1)		
Hypothecaire leningen	11.382	10.170
Aandelen	9.200	-
Obligaties	51.16	253.812
Liquiditeiten	18.615	22.223
	<u>90.359</u>	<u>86.205</u>
Kortlopende vorderingen (2)		
Te vorderen bijdragen	5.218	2.797
Overige vorderingen	310	299
	<u>5.528</u>	<u>3.096</u>
Liquide middelen	<u>5.049</u>	<u>4.026</u>
	<u>100.936</u>	<u>93.327</u>
PASSIVA		
Beschikbaar vermogen (3)		
Beschikbaar voor nakomende verplichtingen	97.699	90.786
Kortlopende schulden (4)		
Overige schulden	3.237	2.541
	<u>100.936</u>	<u>93.327</u>

Het bestuur:

Mw. I. van Duijn-Pennenburg, voorzitter

Dhr. Drs. G.H.J. Bongers, secretaris

Rekening van baten en lasten over 2008 (in eenheden van duizend euro)

16	BATEN	2008	2007
	Bijdragen (5)	61.772	73.794
	Directe beleggingsopbrengsten (6)	787	2.033
	Indirecte beleggingsopbrengsten (7)	(5.824)	(588)
	Andere baten (8)	-	45
		<u>56.735</u>	<u>75.284</u>
	 LASTEN		
	Uitkeringen en sociale lasten (9)	49.132	49.811
	Kosten (10)	661	653
	Andere lasten (11)	29	(194)
	Saldo boekjaar	<u>6.913</u>	<u>25.014</u>
		<u>56.735</u>	<u>75.284</u>
	 Verdeling saldo boekjaar		
	Beschikbaar voor nakomende verplichtingen	<u>6.913</u>	<u>25.014</u>

Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling

Grondslagen voor balanswaardering

17

Algemeen

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbare vorderingen vindt waardering plaats onder aftrek van een voorziening.

1 Beleggingen

Participaties in beleggingsfondsen

De participaties in beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Voor participaties in beleggingsfondsen is dit de berekende intrinsieke waarde.

3 Beschikbaar Vermogen

Beleggingsreserve

De beleggingsreserve is het verschil tussen de marktwaarde van de beleggingen enerzijds en de aankoopwaarde anderzijds.

Negatieve ongerealiseerde verschillen worden aan de beleggingsreserve onttrokken voor zover deze toereikend is.

Beschikbaar voor nakomende verplichtingen

De nakomende verplichtingen zijn per balansdatum berekend op het bedrag van de reeds ingegane nog verschuldigde uitkeringen tot aan de pensioengerechtigde leeftijd van de betrokkenen.

Als beschikbaar is opgenomen hetgeen reeds uit de bijdragen is gefinancierd.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

5 Bijdragen

De bijdragen voor het verslagjaar zijn ten dele nog op een raming gebaseerd, omdat ten tijde van het samenstellen van het jaarverslag van een deel van de aangesloten werkgevers de loonopgaven niet waren ontvangen. Bij de raming van dit nog niet vastgestelde deel van de bijdragen wordt de loonontwikkeling in aanmerking genomen, zoals deze zich bij de overige aangesloten werkgevers heeft voorgedaan.

Het verschil tussen deze raming en de werkelijke bijdragen wordt in de staat van baten en lasten van het volgend jaar als nader vastgestelde bijdragen over voorgaande jaren opgenomen.

6 Directe beleggingsopbrengsten

De directe beleggingsopbrengsten hebben voornamelijk betrekking op intrest en opbrengsten uit beleggingsfondsen onder aftrek van de aan de beleggingen toe te rekenen kosten.

7 Indirecte beleggingsopbrengsten

De indirecte beleggingsopbrengsten hebben betrekking op gerealiseerde en ongerealiseerde waardemutaties van de beleggingen. De ongerealiseerde waardemutaties worden ten gunste respectievelijk ten laste van de beleggingsreserve gebracht voor zover deze toereikend is.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2008 (in eenheden van duizend euro)

ACTIVA

1. Beleggingen

	Hypothecaire leningen	Aandelen	Obligaties	Liquiditeiten	Totaal
Stand per 1 januari	10.170	-	53.812	22.223	86.205
Vermeerderingen door:					
Aankopen en verstrekkingen	422	11.940	16.110	7.100	35.572
Verkoopresultaat	-	(6)	186	(75)	105
Waardemutatie	790	(1.774)	(181)	(4.764)	(5.929)
Verminderingen door:					
Verkopen	-	(960)	(18.765)	(5.869)	(25.594)
Stand per 31 december	11.382	9.200	51.162	18.615	90.359

2008

2007

Hypothecaire leningen

Indirecte beleggingen

Participaties in hypotheekfondsen 11.382 10.170

Naam

Aantal

Stichting PVF Zakelijke Hypothekenfonds lang	11.589	6.304
Stichting PVF Particuliere Hypothekenfonds Lang	8.581	5.078
Totaal		11.382

Aandelen

Indirecte beleggingen

Participaties in aandelenfondsen 9.200 -

Naam

Stichting Global Convertible Fund 784 9.200

Obligaties

Indirecte beleggingen

Participaties in obligatiefondsen 51.162 53.812

Naam

Stichting Vastrentende Waardenfonds Euro	1.986	10.410
Stichting PVF Kort Vastrentende Waardenfonds	4.925	26.637
Stichting Global Credits	2.888	14.115
Totaal		51.162

Liquiditeiten

Liquiditeiten vermogensbeheer 36 156
 Geldmarktfondsen 18.57 922.067
18.615 22.223

Naam

Stichting PVF Geldmarktfonds 4.901 18.579

Het gemiddeld rendement van de beleggingen bedraagt: -5,56% (vorig boekjaar: 1,37 %)

	2008	2007
2. Vorderingen en overlopende activa		
Te vorderen bijdragen		
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	2.456	3.501
Voorziening wegens oninbaarheid	(502)	(562)
Voorziening wegens betwiste aansluiting	(133)	(142)
	<u>(635)</u>	<u>(704)</u>
In volgend boekjaar is nader vastgesteld over:		
Lopend boekjaar	3.397	-
	<u>5.218</u>	<u>2.797</u>
Overige vorderingen		
Hieronder zijn opgenomen inzake:		
<i>Hypothecaire leningen</i>		
Poolresultaat	293	283
<i>Uitkeringen en sociale lasten</i>		
Pensioenpremie	17	16
Totaal van de overige vorderingen	<u>310</u>	<u>299</u>
Liquide middelen		
Rekening courant Staalbankiers	<u>5.049</u>	<u>4.026</u>

PASSIVA	2008	2007
3. Beschikbaar vermogen		
Beschikbaar voor nakomende verplichtingen		
Stand per 1 januari	90.786	65.772
Mutatie: deel van het saldo boekjaar	6.913	25.014
Stand per 31 december	97.699	90.786
Nakomende verplichtingen		
De nakomende verplichtingen bedragen op balansdatum 245.505 (31 december 2007: 279.819) en is afgenomen met 34.314. De samenstelling is als volgt:		
	31 december 2008	31 december 2007
Reguliere uitkeringen	75.513	81.603
Toezeggingen aan 37 deelnemers aan de deeltijd- Vutregeling, welke een ingangsdatum hebben in 2006	3.809	4.442
Prévutters (13 personen)	1.327	2.158
Per balansdatum lopende uitkeringen	80.649	88.203
Toekomstige uittreeders met pensioenopbouw (nog niet ingegaan)	164.856	191.616
Totaal	245.505	279.819
	2008	2007
4. Kortlopende schulden		
Overige schulden		
Hieronder zijn opgenomen inzake:		
<i>Te verrekenen bijdragen</i>		
- vastgestelde nog te verrekenen bijdragen	1.221	377
In volgend boekjaar is nader vastgesteld over:		
- voorgaande boekjaren	624	618
	1.845	995
<i>Uitkeringen en sociale lasten</i>		
Uitkeringen	5	73
belastingen	1.151	1.290
sociale lasten	158	142
Overige	30	-
	1.344	1.505
<i>Kosten</i>		
Advies- en controlekosten	18	16
Beleggingskosten	28	25
Overige	2	-
	48	41
Totaal van de overige schulden	3.237	2.541

Toelichting op de rekening van baten en lasten over het boekjaar 2008 (in eenheden van duizend euro)

22 BATEN	2008	2007
5. Bijdragen		
Vastgestelde en nog vast te stellen bijdragen	61.433	73.789
Nadere vaststelling over voorgaande jaren	339	5
	<u>61.772</u>	<u>73.794</u>
6. Directe beleggingsopbrengsten		
Opbrengst hypothecaire leningen	504	486
Opbrengst obligaties	-	1.004
Opbrengst liquiditeiten	-	119
Opbrengst liquide middelen	395	508
Intrest wegens te late betaling	3	1
	<u>902</u>	<u>2.118</u>
Kosten toegerekend aan beleggingen	(115)	(85)
	<u>787</u>	<u>2.033</u>
7. Indirecte beleggingsopbrengsten		
Koersresultaat hypothecaire leningen	790	(197)
Koersresultaat aandelen	(1.780)	-
Koersresultaat obligaties	5	(224)
Koersresultaat liquiditeiten	(4.839)	(167)
	<u>(5.824)</u>	<u>(588)</u>
8. Andere baten		
Terugvordering uitkeringsgerechtigde inzake nevenwerkzaamheden	-	45

LASTEN

2008

2007

23

9. Uitkeringen en sociale lasten

Bruto uitkeringen	47.114	47.996
Sociale lasten	2.018	1.815
	<u>49.132</u>	<u>49.811</u>

10. Kosten

Aandeel administratiekosten Syntrus Achmea Pensioenbeheer		
Boekjaar	652	638
Vorig boekjaar	(23)	(12)
	<u>629</u>	<u>626</u>
<i>Andere kosten:</i>		
advieskosten	8	9
bestuurskosten	9	-
beleggingskosten	115	85
controlekosten inzake de jaarrekening	12	10
overige kosten	3	8
	<u>776</u>	<u>738</u>
Kosten toegerekend aan beleggingen	(115)	(85)
	<u>661</u>	<u>653</u>

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer danwel vermogensbeheerder.

11. Andere lasten

Voorziening vordering uitkeringsgerechtigde	-	45
Toevoeging aan de voorziening tegen verlies op premievordering wegens oninbaarheid	38	(173)
wegens betwiste aansluiting	(9)	(66)
	<u>29</u>	<u>(239)</u>
	<u>29</u>	<u>(194)</u>

Kasstroomoverzicht 2008 (in eenheden van duizend euro)

24

2008**2007**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstroom uit operationele activiteiten

Bedrijfsresultaat	6.913	25.014
Aanpassingen voor:		
Mutatie te vorderen bijdragen	(2.421)	1.651
Mutatie overige vorderingen	(11)	(23)
Mutatie te betalen kosten	696	685
Kasstroom uit operationele activiteiten	5.177	27.327

Kasstroom uit beleggingsactiviteiten

Aankoop beleggingen	(35.572)	(44.388)
Verkoop beleggingen	25.594	15.870
Herwaardering beleggingen	5.824	588
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten	(4.154)	(27.930)
Mutatie geldmiddelen	1.023	(603)

Samenstelling geldmiddelen

Liquide middelen per 1 januari	4.026	4.629
Mutatie liquide middelen boekjaar	1.023	(603)
Liquide middelen per 31 december	5.049	4.026

Aan: Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel 2008

Accountantsverklaring

Wij hebben de in het verslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel 2008 te Amsterdam bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven en in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel 2008 per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven lasten juist zijn aangewend ten behoeve van het bestedingsdoel welke aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming zijn met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Amstelveen, 9 juni 2009

KPMG ACCOUNTANTS N.V.
M.J. Vredenduin RA

JAARVERSLAG

2008

**Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de
Technische Groothandel**

over het vijftiengste boekjaar
1 januari 2008 tot en met 31 december 2008

FKB TECHNISCHE GROOTHANDEL

Voorwoord	30
Karakteristieken van het fonds	31
<i>Doelstelling van de Stichting</i>	<i>31</i>
<i>Bestuurssamenstelling per 31 december 2008</i>	<i>32</i>
<i>Commissies</i>	<i>33</i>
<i>Accountant</i>	<i>34</i>
<i>Administrateur</i>	<i>34</i>
Algemeen	35
<i>Financiering</i>	<i>35</i>
<i>Aantal aangesloten ondernemingen</i>	<i>35</i>
Verslag van het bestuur	36
Jaarrekening	39
<i>Balans</i>	<i>39</i>
<i>Rekening van baten en lasten</i>	<i>40</i>
<i>Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling</i>	<i>41</i>
<i>Toelichting op de balans</i>	<i>42</i>
<i>Toelichting op de rekening van baten en lasten</i>	<i>45</i>
<i>Kasstroomoverzicht</i>	<i>47</i>
<i>Bestedingsdoelen/Activiteiten</i>	<i>48</i>
Accountantsverklaring	49
Slotwoord	51

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel over het jaar 2008.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de ontwikkelingen binnen het fonds. Ook geeft het jaarverslag u inzicht in de financiële situatie van het fonds.

Het jaarverslag is verdeeld in doelstellingen van het fonds, het verslag van het bestuur, de jaarrekening en overige gegevens.

In het verslag van het bestuur wordt u geïnformeerd over de beleidsmatige zaken die in 2008 hebben gespeeld.

In de jaarrekening wordt het fondsvermogen en de mutaties daarin gedurende 2008 gepresenteerd en wordt een toelichting gegeven op de grondslagen voor de waardering.

Onder 'overige gegevens' treft u tot slot de accountantsverklaring aan. Daarnaast zijn in dit hoofdstuk de gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor het fonds weergegeven.

Het bestuur stelde het jaarverslag 2008 vast op 9 juni 2009.

Amsterdam, 9 juni 2009

Het bestuur,
Mw. I. van Duijn-Pennenburg, voorzitter
Dhr. M.J. Hemmink, secretaris

Doelstelling van de stichting

De Stichting heeft ten doel: het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het reglement;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerde overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de aan arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel. Voor zover opleidingen betrekking hebben op werkgevers zijn zij gericht op medezeggenschap en arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel;
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;
- h. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in WAO, dan wel de instroom in de IVA-regeling en de WGA-regeling als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

In het Belastingplan is een werkgeversbijdrage in de kinderopvang geïntroduceerd. Vanaf 1 januari 2007 dragen werkgevers verplicht bij aan de kosten van kinderopvang van werknemers.

In verband met deze wetswijziging, op basis waarvan alle werkgevers gaan bijdragen in de kinderopvang, hebben CAO-partijen in de Technische Groothandel in december 2006 besloten de subsidieregeling vanuit het FKB te laten vervallen. Ook de desbetreffende bepalingen in de statuten en het reglement zijn naar aanleiding hiervan komen te vervallen.

Bestuur en adviseurs

Bestuurssamenstelling per 31 december 2008

Het bestuur is paritair samengesteld uit drie vertegenwoordigers van de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel, een vertegenwoordiger van de CNV Dienstenbond, een van FNV Bondgenoten en een van De Unie.

Samenstelling van het bestuur op 31 december 2008*

Leden werkgevers:

mr. Th. van Diem, plv. voorzitter	(1)
mr. A.P. Fetter	(1)
L. Fokkinga, voorzitter	(1)

Plv. lid werkgevers:

Drs. G.H.J. Bongers	(1)
---------------------	-----

Leden werknemers:

Drs. J.K. Warnaar, plv. secretaris	(2)
Mw. I. van Duijn-Pennenburg secretaris	(3)
J.C. Dwarswaard	(4)

Plv. leden werknemers:

M. den Heijer	(2)
B.A. de Lege	(3)
I. Slikkerveen	(4)

Wisselingen in het bestuur

In het jaar 2008 is de heer G.J. Seffinga als plaatsvervangend lid namens CNV Dienstenbond opgevolgd door de heer M. den Heijer. De heer G.H.J. Bongers nam sinds september van het verslagjaar als toehoorder deel aan vergaderingen, met als oogmerk een toekomstig toetreden tot het bestuur per 1 januari 2009.

De heer G.H.J. Bongers is per 1 januari 2009 afgetreden als plaatsvervangend bestuurslid.

Per 1 januari 2009 is de personele samenstelling van het bestuur van de stichting ingrijpend veranderd.

Per deze datum is afscheid genomen van de heren Van Diem en Dwarswaard.

De heer L. Fokkinga is afgetreden als bestuurslid en fungeert als plaatsvervanger voor de WTG.

De heer E.C.P. Lecomte heeft namens de Unie de bestuursfunctie overgenomen van de heer Dwarswaard. Nieuwe bestuursleden zijn mevrouw H.P. van der Meer en de heer M.J. Hemmink, beide van werkegeverszijde.

**Aangewezen door:*

- 1) Vereniging Werkgevers in de Technische Groothandel (WTG), Postbus 82146, 2508 EC Den Haag
- 2) CNV Dienstenbond, Postbus 3135, 2130 KC Hoofddorp
- 3) FNV Bondgenoten, Postbus 9208, 3506 GE Utrecht
- 4) De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening, Postbus 400, 4100 AK Culemborg

In de oneven jaren vervult een bestuurslid van werknemerszijnde het voorzitterschap, de secretaris komt van werkgeverszijde. In de even jaren is dit omgekeerd.

Voorzitter voor 2009 is mevrouw Van Duijn-Pennenburg, secretaris per 1 januari 2009 is de heer Hemmink.

Rooster van aftreden

De bestuursleden worden voor onbepaalde tijd benoemd, zodat er geen rooster van aftreden is.

Commissie Arbeidsvoorwaardenoverleg

A.P. Fetter	(1)
L. Fokkinga	(1)
J.P. Jongedijk	(1)
B.A. de Lege	(3)
G.H.J. Bongers	(1)
J.K. Warnaar	(2)
E.C.P. Lecomte	(4)
Mw. I. van Duijn-Pennenburg	(3)

Commissie ARBO

Mw. I. van Duijn-Pennenburg	(3)
A.P. Fetter	(1)
mw. H. Mes	(1)

Commissie Arbeidsmarkt

A.P. Fetter	(1)
L. Fokkinga	(1)
M.J. Hemmink	(1)
E.C.P. Lecomte	(4)
Mw. I. van Duijn-Pennenburg	(3)
J.K. Warnaar	(2)
R. Brinkman	(1)

Commissie BPF

H.P. de Hullu	(1)
G.H.J. Bongers	(1)
J.K. Warnaar	(2)
A.P. Fetter	(1)
mw. H.P. van der Meer	(1)
mw. J.A.M. Bergervoet	(3)

Commissie Werktijden

B.A. de Lege	(3)
J.K. Warnaar	(2)
E.C.P. Lecomte	(4)
mw. H. Mes	(1)
A.P. Fetter	(1)

Accountant

KPMG Accountants N.V.
Burg. Rijnderslaan 10-20,
1185 MC Amstelveen

Administrateur

Syntrus Achmea
Bezoekadres: Molenwerf 2-8, 1014 AG Amsterdam
Postadres: Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam
Per 21 januari 2009 is de handelsnaam van administrateur SYNTRUS Achmea gewijzigd in Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

Vertegenwoordiging in de Raad van Afgevaardigden SYNTRUS Nederland N.V.

In de Raad van Afgevaardigden van Syntrus Nederland N.V. werd de Stichting FKB van werknemerszijde vertegenwoordigd door mevrouw I. van Duijn-Pennenburg met als plaatsvervanger de heer drs. J.K. Warnaar. De heer mr. Th. van Diem fungeerde als werkgeversvertegenwoordiger met als plaatsvervanger de heer L. Fokkinga.

De regeling van de Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel berust op bepalingen van de CAO met een looptijd tot en met 31 maart 2010.
De duur van de algemeen verbindend verklaring loopt eveneens tot en met 31 maart 2010.

Financiering

De bijdrage is sinds 2003 op nihil gesteld. In 2008 is hier niet van afgeweken.

Aantal aangesloten ondernemingen

Aan het einde van het boekjaar bedroeg het aantal aangesloten ondernemingen 2.614.

In 2008 heeft het bestuur vier maal vergaderd en wel op 11 maart, 10 juni, 9 september en 11 november 2008.

In deze vergaderingen kwamen onder meer de volgende onderwerpen aan de orde:

- ▶ Reglementen en Statutenwijzigingen
- ▶ AVV toetsingskader
- ▶ Subsidieverklaringen
- ▶ Jaarverslag 2007
- ▶ Jaarplan 2009
- ▶ Begroting 2009
- ▶ Beleggingsplan 2009
- ▶ Kwartaalrapportages
- ▶ Activiteiten 2008

Reglementen en Statutenwijzigingen

In de vergaderingen van 10 juni 2008 en 11 november 2008 heeft het bestuur ingestemd met reglementswijzigingen en statutenwijzigingen over de vaste commissie.

AVV toetsingskader

Het toetsingskader verplicht subsidieontvangende instellingen jaarlijks de ontvangen en uitgegeven bedragen te specificeren naar de bestedingsdoelen/activiteiten van het CAO-fonds. Deze specificatie dient gerelateerd te worden aan de geautoriseerde begroting van het CAO-fonds. Het fonds controleert een strikte naleving hiervan.

Subsidieverklaringen

Na afloop van het verslagjaar dienen de subsidieontvangende instellingen een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde verklaring te overleggen over de besteding van de door de stichting toegekende subsidiebedragen. Op deze wijze dient aan de vormvereisten te worden voldaan waaraan CAO fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te kunnen komen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij de administrateur.

Jaarverslag 2007

Het bestuur heeft in de vergadering van 10 juni 2008 het jaarverslag 2007 goedgekeurd.

Jaarplan 2009

Het bestuur is akkoord gegaan met het jaarplan voor het jaar 2009. In het jaarplan zijn de afspraken vastgelegd zoals vergaderdata, te leveren rapportages (o.a. jaarverslag, beleggingsrapportages, financiële overzichten), beleggingsplan en begroting.

Begroting 2009

Het bestuur heeft in de vergadering van 11 november 2008 de begroting voor 2009 goedgekeurd.

Aan de drie betrokken werknemersorganisaties wordt gezamenlijk een bedrag van € 175.000,- aan subsidie toegekend. Aan de betrokken werkgeversorganisatie wordt eveneens een bedrag van € 175.000,- aan subsidie verstrekt. Gelet op het bedrag dat door het fonds wordt verstrekt, worden de activiteiten van de organisaties slechts gedeeltelijk gesubsidieerd. Voor de werknemersorganisaties betekent dit dat een bedrag wordt opgenomen gerelateerd aan de ledenaantallen van die werknemersorganisaties.

De gezamenlijke CAO-partijen hebben voor de periode tot ultimo 2009 een totaalbudget van € 562.000,- aangewezen voor het project ARBO-ambassadeurs. Voor het project Arbeidsmarkt is € 100.000,- begroot.

Beleggingsplan 2009

Het bestuur besloot voor het jaar 2009, hierin geadviseerd door de vermogensbeheerder F&C, enkele kleine wijzigingen in het beleggingsbeleid ten opzichte van 2008 door te voeren. Van het belegd vermogen is 15% belegd in hypotheeklen en de overige 85% worden beheerd door F&C. Voor het door F&C beheerd vermogen geldt een onderverdeling van 5% converteerbare obligaties, 45% geldmarktfondsen en 50% kort vastrentende waardenfondsen.

Kwartaalrapportages

Het bestuur neemt ieder kwartaal, aan de hand van financiële rapportages en rapportages op het gebied van de dienstverlening, kennis van ontwikkelingen en bespreekt deze.

Activiteiten 2008

CAO-partijen willen de arbeidsomstandigheden in de Technische Groothandel verbeteren door een aantal gerichte projecten. Dit heeft in 2008 al geleid tot de digitale branche-RIE die inmiddels al door meer dan 130 technische groothandels wordt gebruikt.

Het bestuur heeft besloten tot het verstrekken van subsidie voor projecten die bijdragen aan verlagen van het ziekteverzuim en het beperken van de instroom in IVA resp. WGA.

CAO-partijen hebben werkgroepen aangewezen voor de voor de branche belangrijke deelterreinen.

De bedrijfstak kent een werkgroep Pensioen, een werkgroep Werktijden en een Werkgroep Arbeidsmarkt.

ARBO-activiteiten in de bedrijfstak

CAO-partijen in de Technische Groothandel hebben in 2008 de doelstelling afgesproken dat de Technische Groothandel een aantrekkelijke sector moet zijn/worden op het gebied van arbeidsomstandigheden en dat dit doel in ongeveer 5 jaar bereikt moet zijn.

Om dit doel te bereiken zijn diverse projecten van start gegaan:

project ARBO-ambassadeurs,
project ARBO-catalogus,
project ARBO-helpdesk.

► Project ARBO-ambassadeurs

Vanaf november 2008 is een landelijk netwerk van ARBO-ambassadeurs actief met het maken van werkafspraken over doelen, werkmethodes en het coördineren en informeren van de activiteiten. In december 2009 vonden vijf regiobijeenkomsten plaats over de werking van de

branche-RIE en over andere ARBO-activiteiten in de Technische Groothandel. Deze bijeenkomsten werden door ongeveer 150 deelnemers bijgewoond. Deze regiobijeenkomsten krijgen een vervolg in de vorm van instructiebijeenkomsten betreffende de branche-RIE. ARBO-ambassadeurs leggen daarnaast bedrijfsbezoeken af. Doel van deze bezoeken is de ARBO-technische verbetering van werkzaamheden in de Technische Groothandel.

► Project ARBO-catalogus

In de regiobijeenkomsten is onderzocht welke thema's binnen de ondernemingen leven. De ARBO-ambassadeurs bezoeken diverse ondernemingen en nemen hier kennis van oplossingen voor algemeen herkenbare problemen in de branche.

► Project ARBO-helpdesk/secretariaat

Ter ondersteuning van alle ARBO-zaken in de Technische Groothandel is een helpdesk/secretariaat ingericht. De afgelopen periode heeft het secretariaat de regiobijeenkomsten en instructiebijeenkomsten georganiseerd, de ARBO-ambassadeurs gefaciliteerd en is begonnen met het inrichten van een administratie en het opzetten van webpagina's. Tevens worden ARBO-gerelateerde vragen in behandeling genomen en zo nodig doorverwezen naar de desbetreffende ARBO-ambassadeurs.

► Project Beeldschermtachograaf

De beeldschermtachograaf is een digitale coach die mensen op individuele basis helpt op gezonde wijze met de computer te werken om zo RSI-klachten te voorkomen of om daar van te herstellen. Het bestuur overweegt om hiervoor voor de branche een contract af te sluiten.

Onderzoek Arbeidsmarkt in de Technische Groothandel

CAO-partijen in de Technische Groothandel (WTG, FNV, CNV Dienstenbond en De Unie) hebben in het boekjaar via een webenquête een arbeidsmarktonderzoek gedaan om een goed beeld te krijgen van de arbeidsmarkt in de Technische Groothandel. Hierdoor zijn CAO-partijen beter in staat adequate producten en middelen voor de Technische Groothandel te ontwikkelen. Dit zal ten goede komen aan werkgevers en werknemers in de branche.

Website

In de vergadering van 11 november heeft het bestuur besloten de website van het fonds te vernieuwen en informatie over het sociaal fonds toegankelijk te maken en te actualiseren voor de aangesloten ondernemingen en werknemers en de gehele branche. Het bestuur heeft hiervoor budget vrijgemaakt maar in het boekjaar 2008 zijn hier geen subsidieasten voor uitgekeerd.

Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling (in eenheden van duizend euro)

ACTIVA	31 december 2008	31 december 2007
Beleggingen (1)		
Hypothecaire leningen	1.685	1.502
Aandelen	40	-
Obligaties	740	1.396
Liquiditeiten	897	1.233
	<u>3.362</u>	<u>4.131</u>
Kortlopende vorderingen (2)		
Overige vorderingen	86	79
Liquide middelen (3)	<u>424</u>	<u>473</u>
	<u>3.872</u>	<u>4.683</u>
 PASSIVA		
Reserves (4)		
Bestemmingsvrije reserve	3.797	4.647
Kortlopende schulden (5)		
Overige schulden	75	36
	<u>3.872</u>	<u>4.683</u>

Het bestuur:

Mevr. I. van Duijn-Penneburg, voorzitter

Dhr. M.J. Hemmink, secretaris

Rekening van baten en lasten over 2008 (in eenheden van duizend euro)

40	BATEN	2008	2007
	Directe beleggingsopbrengsten (6)	76	124
	Indirecte beleggingsopbrengsten (7)	(65)	(1)
	Andere baten (8)	-	54
		<u>11</u>	<u>177</u>
	 LASTEN		
	Subsidies (9)	651	474
	Kosten (10)	210	191
	Saldo boekjaar	(850)	(488)
		<u>11</u>	<u>177</u>
	 Verdeling saldo boekjaar		
	Bestemmingsvrije reserve	(850)	(488)

Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling

Grondslagen voor balanswaardering

Algemeen

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbare vorderingen vindt waardering plaats onder aftrek van een voorziening.

1. Beleggingen

Participaties in beleggingsfondsen

De participaties in beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen marktwaarde. Voor participaties in beleggingsfondsen is dit de berekende intrinsieke waarde.

4. Reserves

Beleggingsreserve

De beleggingsreserve is het verschil tussen de berekende intrinsieke waarde enerzijds en de aankoopwaarde anderzijds.

Negatieve ongerealiseerde verschillen worden aan de beleggingsreserve onttrokken voor zover deze toereikend is.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

6. Directe beleggingsopbrengsten

De directe beleggingsopbrengsten hebben voornamelijk betrekking op intrest en opbrengsten uit beleggingsfondsen onder aftrek van de aan de beleggingen toe te rekenen kosten.

7. Indirecte beleggingsopbrengsten

De indirecte beleggingsopbrengsten hebben betrekking op gerealiseerde en ongerealiseerde waardeinstijgingen of waardedalingen.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2008 (in eenheden van duizend euro)

42 ACTIVA

1. Beleggingen

	Hypothecaire leningen	Aandelen	Obligaties	Liquiditeiten	Totaal
Stand per 1 januari	1.502	-	1.396	1.233	4.131
Vermeerderingen door:					
Aankopen en verstrekkingen	63	175	-	41	279
Verkoopresultaat	-	(25)	43	-	18
Waardemutatie	120	(9)	44	(238)	(83)
Verminderingen door:					
Verkopen	-	(101)	(743)	(139)	(983)
Stand per 31 december	1.685	40	740	897	3.362

2008

2007

Hypothecaire leningen

Indirecte beleggingen

Participaties in hypotheekfondsen 1.685 1.502

Naam

Aantal

Stichting PVF Zakelijke Hypothekenfonds lang	2.227	1.211
Stichting PVF Particuliere Hypothekenfonds Lang	802	474
Totaal		1.685

Aandelen

Indirecte beleggingen

Niet-officieel genoteerde aandelen 40 -

Naam

HDG Global convertibles	3	40
-------------------------	---	----

Obligaties

Indirecte beleggingen

Participaties in obligatiefondsen 740 1.396

Naam

Stichting PVF Kort Vastrentende Waardenfonds	136	740
--	-----	-----

Liquiditeiten

Liquiditeiten vermogensbeheer		3	17
Geldmarktfondsen		894	1.216
		897	1.233

Naam

Stichting PVF Geldmarktfonds	137	894
------------------------------	-----	-----

Het gemiddeld rendement van de beleggingen bedraagt: 0,42% (vorig boekjaar: 2,05 %)

	2008	2007
2. Kortlopende vorderingen		
Te vorderen bijdragen		
Vastgestelde nog te vorderen bijdragen	20	26
Voorziening tegen verlies op bijdragevorderingen	(20)	(26)
	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Hypothecaire leningen</i>		
Poolresultaat hypotheekfonds	44	42
<i>Subsidies</i>		
Vooruitbetaalde subsidie	25	-
Humatix	-	27
	<u>25</u>	<u>27</u>
Overige vordering	17	10
Totaal van de overige vorderingen	<u>86</u>	<u>79</u>
3. Liquide middelen		
Rekening courant Staalbankiers	<u>424</u>	<u>473</u>

44 PASSIVA	2008	2007
4. Reserves		
Bestemmingsvrije reserve		
Stand per 1 januari	4.647	5.135
Mutatie: deel van het saldo boekjaar	(850)	(488)
Stand per 31 december	<u>3.797</u>	<u>4.647</u>
5. Kortlopende schulden		
Overige schulden		
Hieronder zijn opgenomen inzake:		
<i>Subsidies</i>		
Werkgevers technische groothandel	-	7
Arbozaken en /of verzuimpreventie	59	18
	<u>59</u>	<u>25</u>
<i>Kosten</i>		
Advies- en controlekosten	5	1
Beleggingskosten	1	-
Kosten controle jaarrekening	9	10
	<u>15</u>	<u>11</u>
<i>Overige schulden</i>		
Crediteuren	1	-
Totaal van de overige schulden	<u>75</u>	<u>36</u>

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's x € 1.000.

Subsidies

In het verslagjaar is door het bestuur van de stichting aan de vakbonden en aan de werkgeversvereniging, voor het kalenderjaar 2009, een subsidie toegekend ad 175.

Toelichting op de rekening van baten en lasten over het boekjaar 2008 (in eenheden van duizend euro)

BATEN	2008	2007
6. Directe beleggingsopbrengsten		
Opbrengst hypothecaire leningen	76	73
Opbrengst obligaties	-	20
Opbrengst liquide middelen	5	35
	<u>81</u>	<u>128</u>
Kosten toegerekend aan beleggingen	(5)	(4)
	<u>76</u>	<u>124</u>
7. Indirecte beleggingsopbrengsten		
Koersresultaat hypothecaire leningen	120	(26)
Koersresultaat aandelen	(34)	-
Koersresultaat obligaties	87	26
Koersresultaat liquiditeiten	(238)	(1)
	<u>(65)</u>	<u>(1)</u>
8. Andere baten		
Resultaat voorziening tegen verlies op premievorderingen	-	2
Vrijval Subsidie Scholing werkenden 2005	-	52
	<u>-</u>	<u>54</u>

LASTEN	2008	2007
9. Subsidies		
Werknemersorganisatie	140	140
Werkgevers technische groothandel	140	140
Arbo Unie	144	118
Ondersteuning arbo	74	41
Diversen/overige diverse administratiekosten	21	13
Voorlichting CAO-resultaten	44	19
WIA werkgroep	3	3
Werkgroep RIE	85	-
	651	474

Een confrontatie tussen bestede subsidies en begroting, alsmede de bestedingsdoelen is opgenomen onder de bijlage realisatiebegroting 2008.

10. Kosten

Aandeel administratiekosten Syntrus Achmea Pensioenbeheer		
Boekjaar	169	139
Vorig boekjaar	14	25
	183	164
<i>Andere kosten:</i>		
advies- en controlekosten	5	5
bestuurskosten	14	16
incassokosten	(1)	-
kosten controle jaarrekening	8	5
beleggingskosten	5	4
overige kosten	1	1
	215	195
Kosten toegerekend aan beleggingen	(5)	(4)
	210	191

De beloning aan bestuurders bedraagt 6 (vorig boekjaar 14). Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer dan wel vermogensbeheerder.

Kasstroomoverzicht 2008 (in eenheden van duizend euro)

	<u>2008</u>	<u>2007</u>	47
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.			
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo boekjaar	-850	-488	
Aanpassingen voor:			
Mutatie te vorderen bijdragen		5	
Mutatie overige vorderingen	-7	-36	
Mutatie overige schulden	39	-147	
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>-818</u>	<u>-666</u>	
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten			
Aankoop beleggingen	-279	-130	
Verkoop beleggingen	983	35	
Herwaardering beleggingen	65	1	
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten	<u>769</u>	<u>-94</u>	
Mutatie geldmiddelen	<u>-49</u>	<u>-760</u>	
Liquide middelen per 1 januari	473	1233	
Mutatie liquide middelen boekjaar	<u>-49</u>	<u>-760</u>	
Liquide middelen per 31 december	<u>424</u>	<u>473</u>	

Bestedingsdoelen/Activiteiten**Subsidie ontvangende organisatie****Begroting afgerond 2008****Realisatie in 2008**

De stichting heeft tot doel: Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de stichting uit het bevorderen van:

a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen	De Unie CNV Dienstenbond FNV Bondgenoten WTG Commissie Pensioen Arbo Unie	11 29 44 109 5 125	11 29 44 109 3 144
b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het reglement	De Unie CNV Dienstenbond WTG FNV Bondgenoten Vaste Commissie	1 10 0 5 10	1 10 0 5 6
c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel	FNV Bondgenoten CNV Dienstenbond De Unie WTG Commissie Arbeidsmarkt Commissie Werktijden	3 0 1 5 10 5	3 0 1 5 6 6
d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van bij het cao overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerd overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel	De Unie CNV Dienstenbond FNV Bondgenoten WTG Voorlichting CAO	0 0 2 2 65	0 0 2 2 44
e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op de arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel. Voorzover opleidingen betrekking hebben op werkgevers zijn zij gericht op medezeggenschap en arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel	De Unie CNV Dienstenbond FNV Bondgenoten WTG	2 0 3 2	2 0 3 2
f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel	De Unie CNV Dienstenbond WTG FNV Bondgenoten	5 0 17 19	5 0 17 19
g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen	FNV Bondgenoten CNV Dienstenbond De Unie WTG	5 0 0 2	5 0 0 2
h. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in WAO, dan wel de instroom in de IVA-regeling en de WGA-regeling als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)	De Unie WTG werkgroep Arbo WIA werkgroep Werkgroep RIE	0 0 3 75 5 85	0 0 3 74 3 85
Totaal		665	651

Aan: Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel

Accountantsverklaring

Wij hebben de in het verslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel te Amsterdam bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven en in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven lasten juist zijn aangewend ten behoeve van de bestedingsdoelen welke aansluiten bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming zijn met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Amstelveen, 2 juli 2009

KPMG ACCOUNTANTS N.V.
M.J. Vredenduin RA

Het bestuur dankt iedereen die, in welke functie of hoedanigheid dan ook, in het verslagjaar voor de stichting werkzaam is geweest.

Amsterdam, 9 juni 2009

Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel

Het bestuur:

I. van Duijn-Pennenburg, voorzitter

H.P. van der Meer, plv. secretaris

