

# AANVRAAG OVERGANGSUITKERING

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert de overgangsregeling uit namens  
**Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit  
de Technische Groothandel**

## Retouradres:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam  
Telefoonnummer 0900 - 22 55 783

## Gebruiksaanwijzing

Werknemers geboren vóór 1950 kunnen, als zij aan alle voorwaarden voldoen, met dit formulier een overgangsuitkering aanvragen. U kunt het formulier **indienen tot twee maanden** voor de ingangsdatum van de overgangsuitkering. Binnen enkele weken nadat u het formulier heeft opgestuurd, zal Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. u laten weten of u recht heeft op de uitkering, en wat de hoogte van de uitkering is.

## Meesturen met het aanvraagformulier

- Recent uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie (niet ouder dan 6 maanden);
- Recent model opgaaf gegevens voor de loonheffingen;
- Recente salarisspecificatie;
- Eventueel aanvullend bewijsmateriaal.

**Meer informatie:** In het overgangsreglement of neem contact op met Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., telefoon 0900 22 55 783.

## Voorwaarden voor een overgangsuitkering

Voor de overgangsuitkering geldt een minimumleeftijd. Ook moet u een bepaald aantal jaren werkzaam zijn geweest in de bedrijfstak. U heeft geen recht op een uitkering indien u na 31-3-'00 in dienst bent getreden bij een werkgever uit de Technische Groothandel, als u onder een afvloeiingsregeling valt, op non-activiteit gesteld bent, een volledige werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

## VRAGEN VOOR DE WERKGEVER

### 1. Gegevens werkgever

Naam bedrijf	<input type="text"/>
Postadres	<input type="text"/>
Postcode en plaats	<input type="text"/>
Contactpersoon	<input type="text"/> <input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Telefoonnummer contactpersoon	<input type="text"/>
E-mailadres contactpersoon	<input type="text"/>
Rekeningnummer	<input type="text"/>
Aansluitidentificatienummer bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	<input type="text" value="989-"/>

### 2. Gegevens werknemer

Voorletters en achternaam	<input type="text"/>
Straat en huisnummer	<input type="text"/>
Postcode en woonplaats	<input type="text"/>
Geboortedatum en geslacht	<input type="text"/> <input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Burgerlijke staat	<input type="checkbox"/> gehuwd <input type="checkbox"/> ongehuwd <input type="checkbox"/> anders, nl <input type="text"/>
Burger Service Nummer	<input type="text"/> Nationaliteit <input type="text"/>
Datum indiensttreding	<input type="text"/> Datum einde dienstverband <input type="text"/>
Functie	<input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> Directeur grootaandeelhouder (DGA) <input type="checkbox"/> Directeur

### 3. VUT-Uitkering

a Van welke VUT-regeling gaat de werknemer gebruik maken?

- Voltijd-VUT  
 Deeltijd-VUT

b Ingangsdatum

### 4. Arbeidsduur

a Wat is een fulltime dienstverband in uw bedrijf?

uur per week

b Heeft de werknemer ná het bereiken van de 52-jarige leeftijd parttime gewerkt?

- Ja Vul het schema bij c in vanaf 1 januari van het jaar waarin de werknemer 53 jaar is geworden tot de ingangsdatum van de overgangsuitkering.  
 Nee Ga naar vraag 5.

c Parttime werk  
Meer regels nodig? Ga verder op een bijlage

Van	Tot	Uren per week
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### 5. Uitkeringen

a Ontvangt de werknemer op dit moment een van de volgende uitkeringen?  
Zo ja, kruis aan welke

- Nee  
 Ja, namelijk  Een uitkering als gevolg van een afvloeiings- of nonactiviteitsregeling  
 Een werkloosheidsuitkering (WW of IOAW)  
 Een uitkering op grond van de Toeslagenwet  
 Is er een overeenkomst afgesloten inzake een pré-vutregeling tussen de werknemer, de werkgever en de Stichting?

b Ontvangt de werknemer op dit moment loon op grond van de regeling 'Loondoorbetaling wegens ziekte'?

- Ja, met ingang van   
 Nee

c Ontvangt de werknemer op dit moment een WAO/WIA-uitkering?

- Ja Stuur de meest recente specificatie van de WAO/WIA-uitkering mee.  
 Nee Ga naar vraag 6.

d Wat is het percentage arbeidsongeschiktheid?

%

e Wat is het bruto dagloon van de uitkering?

€

f Op grond van welk dienstverband ontvangt uw werknemer deze uitkering?

- Op grond van het huidige dienstverband  
 Op grond van een eerder dienstverband of een eerdere functie, namelijk

## 6. Gegevens met betrekking tot het loon

a Hoeveel bedraagt het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis op 1 januari van het jaar van uittreden.

€

Indien de werknemer vóór 1 januari 1999 53 jaar of ouder was ga dan verder met vraag 6b en 6c.

b Hoeveel bedroeg het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis, herleid uit de hoogte van het salaris op 1 november 1998?

€

c Hoe groot was het bedrag aan variabel loon over het jaar 1998? Variabele loonbestanddelen zijn alle loonbestanddelen die niet onder het vaste salaris vallen, zoals opgevraagd onder 6a. Bijvoorbeeld provisie, winstuitkering en structureel overwerk.

€

Indien de werknemer op of na 1 januari 1999 de 53 jarige leeftijd heeft bereikt ga dan verder met vraag 6d en 6e.

d Hoeveel bedroeg het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis op 1 januari van het kalenderjaar waarin de 53-jarige leeftijd werd bereikt.

€

e Hoeveel bedroeg het variabel loon in het jaar waarin de 52-jarige leeftijd werd bereikt? Variabele loonbestanddelen zijn alle loonbestanddelen die niet onder het vaste salaris vallen, zoals opgevraagd onder vraag 6c. Bijvoorbeeld provisie, winstuitkering en structureel overwerk.

€

## 7. Pensioenverzekering

a Is er voor de werknemer een pensioenverzekering afgesloten?

Ja

Nee Ga naar vraag 8.

b Naam verzekeraar

c Werknemersdeel in de premie

€

per jaar

## 8. Zorgverzekering

### Lees eerst de toelichting:

De VUT-stichting vergoedt de procentuele inhouding voor de basisverzekering. De nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering komt voor rekening van de deelnemer. Indien de werkgever een collectief contract heeft afgesloten kan de nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering worden ingehouden op de VUT-uitkering en aan de werkgever worden afgedragen. De VUT-stichting doet geen rechtstreekse afdracht aan de Zorgverzekeraar.

a Heeft de werkgever een collectief contract voor de Zorgverzekering afgesloten?

Ja

Ga verder met vraag b.

Nee

Ga verder met vraag 9.

b Indien ja, draagt de werkgever de premie af aan de verzekeraar?

Ja

Ga verder met vraag c.

Nee

Ga verder met vraag 9.

c Hoeveel bedraagt de premie per maand?

€

## 9. Ondertekening door werkgever

Datum

Handtekening

Bijlagen

Recente specificatie WAO/WIA-uitkering

## VRAGEN VOOR DE WERKNEMER

### 1. Dienstverband bij andere werkgevers

- a Hoe lang werkt u al bij uw huidige werkgever?  5 jaar of langer *Ga door met vraag 2.*  
 Kortere dan 5 jaar *Vul hieronder in waar u de laatste 5 jaar heeft gewerkt.\**

Periode	Naam werkgever	Soort bedrijf	Functie

\* U dient kopieën van getuigschriften en/of arbeidsovereenkomsten mee te sturen.

### 2. Nevenwerkzaamheden

- a Heeft u nog inkomsten uit ander werk?  Ja *Vul het schema bij b in.*  
 Nee *Ga verder met vraag 3.*

b Inkomsten uit ander werk

*Meer ruimte nodig? Ga verder op een bijlage*

Omschrijving werkzaamheden

Inkomsten

Vanaf			€	per
			€	per
			€	per
			€	per

### 3. Uitbetaling van uw VUT-uitkering

Op welk rekeningnummer wilt u de VUT-uitkering ontvangen?

Rekeningnummer

Ten name van

Plaats

### 4. Verklaring werknemer

Ondergetekende verklaart

- dat hij/zij per datum uittreding het dienstverband zal beëindigen (dit houdt in dat er na uittreding geen werkzaamheden meer voor de werkgever mogen worden verricht);
- dat de bovenstaande op haar/hem betrekking hebbende gegevens juist zijn;
- dat zij/hij alle inlichtingen zal verstrekken die voor de voortzetting van de uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn;
- dat zij/hij tot haar/zijn pensioendatum niet in loondienst zal treden.

Tevens machtigt ondergetekende, de in artikel 99, eerste lid, Organisatiewet Sociale Verzekeringen genoemde personen en instellingen, tot het verstrekken van op haar/hem betrekking hebbende gegevens aan de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel en Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. als administrateur van deze Stichting. Deze machtiging wordt verstrekt ter uitvoering van bovengenoemde Stichting.

### 5. Ondertekening door werknemer

Datum

Handtekening

Bijlagen

- Model opgaaf gegevens voor de loonheffingen  
 Uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie  
 Recente salarisspecificatie