

Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Technische Groothandel

1. Inleiding

Voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950 en sinds 31 maart 2000 tot het gewenste moment van uittreden onafgebroken in de Technische Groothandel werkzaam geweest, geldt de overgangsregeling (VUTECH). Op grond van deze overgangsregeling wordt onder bepaalde voorwaarden het tekort aan opgebouwd vroegpensioen aangevuld. De overgangsregeling is vastgelegd in een aparte VUT-CAO.

2. Werkingssfeer

Werkgever is:

- a. de door een natuurlijke persoon of rechtspersoon gedreven, in Nederland gevestigde, onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen;
- b. de in Nederland gevestigde rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijke personen of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder a, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben, maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen;
- c. onder groothandel wordt verstaan de bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risico goederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsmatige ge- en/of verbruikers c.q. verwerkers, dan wel groot- of kleinhandelaren. De goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking;
- d. een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak bezig te houden met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen indien het daarbij betrokken percentage werkuren groter is dan 50.

Geen werkgever in de zin van dit besluit is de werkgever wiens werknemers -naar de aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten- ressorteren onder de werkingssfeer definitie van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Metaalbewerkingsbedrijf dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Technische Installatiebedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Goud- en Zilvernijverheid, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Hoger Personeel in de Metalektro, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vervroegd uittreden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegd uittreden voor de Informatie-, Communicatie en Kantoortechologiebranche (ICK).

Geen werkgever is de werkgever die een onderneming drijft welke zich uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bezig houdt met de groothandel in aandrijfinstallaties.

Werknemer is:

Degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-grotoaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in voren bedoelde zin verzekerd zijn.

3. Uittreden nog mogelijk voor werknemers geboren vóór 1950

Het bestuur van de Stichting VUTECH heeft in lijn met de beslissingen van CAO partijen besloten dat vervroegd uittreden nog mogelijk blijft voor werknemers geboren vóór 1950. Voor werknemers geboren na 1949 vervalt de mogelijkheid om uit te treden.

Tevens wordt de leeftijd (de zogenaamde spilleeftijd) waarop kan worden uitgetreden met een uitkering van 70% (vroegpensioen en overgangsregeling samen), in stappen verhoogd:

geboortejaar 1947: uittredingsleeftijd 61 jaar en 6 maanden;

geboortejaar 1948: uittredingsleeftijd 61 jaar en 9 maanden;

geboortejaar 1949: uittredingsleeftijd 62 jaar.

Een voorbeeld:

Een werknemer met geboortejaar 1949 die bijvoorbeeld op 13 januari 2011 62 jaar wordt, bereikt de uittredingsdatum op 1 januari 2011.

De overige voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling zijn als volgt:

De deelnemer was op 31 maart 2000 werkzaam in de Technische Groothandel;

De deelnemer is sindsdien (tot het moment van uittreden) in deze bedrijfstak werkzaam geweest;

De deelnemer was voorafgaand aan het moment van uittreden vijf jaar onafgebroken in dienst van een Technische Groothandel.

4. Later uittreden mogelijk

Als gekozen wordt voor een latere ingangsdatum, wordt de uitkering verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde actuariële tabel. Dit is de zogenaamde spaarvutbepaling. De laatst mogelijke uittreiddatum is de eerste van de maand, voorafgaande aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Een voorbeeld:

Bij een uittredingsleeftijd van 61 jaar krijgt de werknemer in principe 48 maandtermijnen uitgekeerd.

Stelt de werknemer zijn vut uit tot 63-jarige leeftijd dan krijgt hij nog maar 24 maandtermijnen. De hoogte van de uitkeringen wordt dan als gevolg van de actuariële berekening ongeveer twee keer zo hoog. Niet precies twee keer zo hoog omdat in een actuariële tabel ook rente en sterftekansen moeten zijn verwerkt.

5. Aanvraag indienen

Ongeveer drie maanden voor de gewenste uittredingsdatum kan de werkgever een aanvraagformulier opvragen. Uiterlijk twee maanden voor de gewenste uittredingsdatum moet dit formulier weer ingevuld en ondertekend bij Syntrus Achmea in het bezit zijn. Uit de ingevulde gegevens blijkt of de betreffende werknemer al dan niet in aanmerking komt voor een aanvulling op de vroegpensioenuitkering uit de overgangsregeling.

6. Zorgverzekeringswet

Sinds 1 januari 2006 moet de Stichting de inkomensafhankelijke bijdrage ook voor de deelnemers inhouden. De Stichting is verplicht om de bijdrage in te houden maar niet verplicht om te vergoeden. Het bestuur heeft echter besloten om deze bijdrage te vergoeden.

7. Nevenwerkzaamheden

Het bestuur heeft besloten het mogelijk te maken om naast de VUTECH uitkering nevenwerkzaamheden te gaan verrichten. Uitsluitend op verzoek, kan het bestuur toestemming geven om (maximaal) 30% van de uitkeringsgrondslag bij te verdienen.

8. Bijdragepercentage

De bijdrage is per 1 januari 2012 vastgesteld op **0,7%** van de bijdragegrondslag van al uw werknemers. Deze bijdrage is volledig voor rekening van de werkgever.

Daarbovenop bent u voor uw werknemer die geboren is voor 1950 een bijdrage verschuldigd van **2,8%**. U mag de door deze werknemer verschuldigde bijdrage van 2,8% inhouden op het salaris. Als een werknemer *geen gebruik* kan maken van de overgangsregeling omdat hij of zij niet aan de voorwaarden voor uittreding voldoet – bijvoorbeeld omdat de werknemer na 31 maart 2000 in de bedrijfstak is komen werken - dan is de eigen bijdrage van 2,8% niet verschuldigd.

Voor de bijdrageheffing van de overgangsregeling wordt de volgende grondslag gehanteerd:

- *LOON I (VAST) - het vaste salaris in geld, inclusief vakantiegeld en vaste 13e maand/gratificatie, per 1 januari, vermeerderd met:*
- *LOON II (VARIABEL) - alle variabele loonbestanddelen in het jaar voorafgaand aan die 1 januari (bijv. ploegentoeslag of provisie).*

Tevens geldt het volgende:

- *LOON I mag maximaal gelijk zijn aan LOON I per 1 januari van het jaar waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd bereikt, vermeerderd met de nadien overeengekomen algemene CAO loonsverhogingen van de Technische Groothandel.*
- *voor LOON II gelden geen uitzonderingen.*

Administrateur

Zowel de overgangsregeling, de bijdrageheffing en het incasso worden uitgevoerd door Syntrus Achmea.

Het adres van de administrateur van de Stichting VUTECH is:

De overgangsregeling:	Incasso:
Syntrus Achmea	Syntrus Achmea
Sector Industrie	Credit Management
Postbus 40054	Postbus 9251
7300 AX Apeldoorn	1006 AG Amsterdam

Telefoonnummers voor vragen met betrekking tot:

aanvraagformulieren, uitkeringen, bijdragen, aansluiting/werkings sfeer	088-0084032
incasso:	020-6072750

De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel heeft een bankrekening bij Staal Bankiers.

Het rekeningnummer is 74.42.89.467
(IBAN: NL77STAL0744289467)

Hoogachtend,

het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.