



Retouradres:
PVF Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

PVF Achmea voert de overgangsregeling uit namens

Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel

Gebruiksaanwijzing

Met dit formulier kunt u een overgangsuitkering aanvragen. U kunt het formulier **indienen tot twee maanden** voor de ingangsdatum van de overgangsuitkering. Binnen enkele weken nadat u het formulier heeft opgestuurd, zal PVF Achmea u laten weten of u recht heeft op de uitkering, en wat de hoogte van de uitkering is.

Bijlagen meesturen: stuur met uw aanvraag in ieder geval mee: een recente salarisspecificatie, een model opgaaf gegevens voor de loonheffingen en een recent origineel uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie van uw gemeente. In bepaalde gevallen moet u meer bewijsstukken meesturen. Bij de vragen in het formulier is aangegeven waar het om gaat.

Meer informatie: neem contact op met PVF Achmea, telefoon 0900 22 55 783 .

Voorwaarden voor een overgangsuitkering

Voor de overgangsuitkering geldt een minimumleeftijd. Ook moet u een bepaald aantal jaren werkzaam zijn geweest in de bedrijfstak. U heeft geen recht op een uitkering indien u na 31-3-00 in dienst bent getreden bij een werkgever uit de Technische Groothandel, als u onder een afvloeiingsregeling valt, op non-activiteit gesteld bent, een volledige werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

VRAGEN VOOR DE WERKGEVER

1. Gegevens werkgever

Naam bedrijf	<input type="text"/>
Postadres	<input type="text"/>
Postcode en plaats	<input type="text"/>
Contactpersoon	<input type="text"/>
Telefoonnummer contactpersoon	<input type="text"/>
Giro- of bankrekeningnummer	<input type="text"/>
Aansluitidentificatienummer bij PVF Achmea	<input type="text" value="989-"/>

2. Gegevens werknemer

Voorletters en achternaam	<input type="text"/>		
Straat en huisnummer	<input type="text"/>		
Postcode en woonplaats	<input type="text"/>		
Geboortedatum en geslacht	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Man	<input type="checkbox"/> Vrouw
Burgerlijke staat	<input type="text"/>	Nationaliteit	<input type="text"/>
Sofi-nummer	<input type="text"/>		
Datum indiensttreding	<input type="text"/>		
Datum einde dienstverband	<input type="text"/>		
Functie	<input type="text"/>		

Directeur grootaandeelhouder (DGA)

Directeur

3. VUT-Uitkering

a Van welke VUT-regeling gaat de werknemer gebruik maken?

- Voltijd-VUT
 Deeltijd-VUT

b Ingangsdatum

4. Arbeidsduur

a Wat is een fulltime dienstverband in uw bedrijf?

uur per week

b Heeft de werknemer in de laatste 5 jaar vóór de ingangsdatum van de VUT parttime gewerkt?

- Ja Vul het schema bij c in over de afgelopen 5 jaar.
 Nee Ga naar vraag 5.

c Parttime werk

Meer regels nodig? Ga verder op een bijlage

Van	Tot	Uren per week
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

5. Uitkeringen

a Ontvangt de werknemer op dit moment een van de volgende uitkeringen?
Zo ja, kruis aan welke

- Nee
 Ja, namelijk Een uitkering als gevolg van een afvloeiings- of nonactiviteitsregeling
 Een werkloosheidsuitkering (WW of IOAW)
 Een uitkering op grond van de Toeslagenwet
 Is er een overeenkomst afgesloten inzake een pré-vutregeling tussen de werknemer, de werkgever en de Stichting?

b Ontvangt de werknemer op dit moment loon op grond van de regeling 'Loondoorbetaling wegens ziekte'?

- Ja, met ingang van
 Nee

c Ontvangt de werknemer op dit moment een WAO/WIA-uitkering?

- Ja Stuur de meest recente specificatie van de WAO/WIA-uitkering mee.
 Nee Ga naar vraag 6.

d Wat is het percentage arbeidsongeschiktheid?

%

e Wat is het bruto dagloon van de uitkering?

€

f Op grond van welk dienstverband ontvangt uw werknemer deze uitkering?

- Op grond van het huidige dienstverband
 Op grond van een eerder dienstverband of een eerdere functie, namelijk

6. Gegevens met betrekking tot het loon

a Hoeveel bedraagt het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis op 1 januari van het jaar van uittreden.

€

Indien de werknemer vóór 1 januari 1999 53 jaar of ouder was ga dan verder met vraag 6b en 6c.

b Hoeveel bedroeg het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis, herleid uit de hoogte van het salaris op 1 november 1998?

€

c Hoe groot was het bedrag aan variabel loon over het jaar 1998? Variabele loonbestanddelen zijn alle loonbestanddelen die niet onder het vaste salaris vallen, zoals opgevraagd onder 6a. Bijvoorbeeld provisie, winstuitkering en structureel overwerk.

€

Indien de werknemer op of na 1 januari 1999 de 53 jarige leeftijd heeft bereikt ga dan verder met vraag 6d en 6e.

d Hoeveel bedroeg het vaste salaris inclusief vakantiegeld en vaste gratificatie (13e maand) bij een fulltime dienstverband in geld op jaarbasis op 1 januari van het kalenderjaar waarin de 53-jarige leeftijd werd bereikt.

€

e Hoeveel bedroeg het variabel loon in het jaar waarin de 52-jarige leeftijd werd bereikt? Variabele loonbestanddelen zijn alle loonbestanddelen die niet onder het vaste salaris vallen, zoals opgevraagd onder vraag 6c. Bijvoorbeeld provisie, winstuitkering en structureel overwerk.

€

7. Pensioenverzekering

a Is er voor de werknemer een pensioenverzekering afgesloten?

Ja

Nee Ga naar vraag 8.

b Naam verzekeraar

c Werknemersdeel in de premie

€

per jaar

8. Zorgverzekering

Lees eerst de toelichting:

De VUT-stichting vergoedt de procentuele inhouding voor de basisverzekering. De nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering komt voor rekening van de deelnemer. Indien de werkgever een collectief contract heeft afgesloten kan de nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering worden ingehouden op de VUT-uitkering en aan de werkgever worden afgedragen. De VUT-stichting doet geen rechtstreekse afdracht aan de Zorgverzekeraar.

a Heeft de werkgever een collectief contract voor de Zorgverzekering afgesloten?

Ja

Ga verder met vraag b.

Nee

Ga verder met vraag 9.

b Indien ja, draagt de werkgever de premie af aan de verzekeraar?

Ja

Ga verder met vraag c.

Nee

Ga verder met vraag 9.

c Hoeveel bedraagt de premie per maand?

€

9. Ondertekening door werkgever

Datum

Handtekening

Bijlagen

Recente specificatie WAO/WIA-uitkering

VRAGEN VOOR DE WERKNEMER

1. Dienstverband bij andere werkgevers

- a Hoe lang werkt u al bij uw huidige werkgever? 5 jaar of langer *Ga door met vraag 2.*
 Korter dan 5 jaar *Vul hieronder in waar u de laatste 5 jaar heeft gewerkt.**

Periode	Naam werkgever	Soort bedrijf	Functie

* U dient kopieën van getuigschriften en/of arbeidsovereenkomsten mee te sturen.

2. Nevenwerkzaamheden

- a Heeft u nog inkomsten uit ander werk? Ja *Vul het schema bij b in.*
 Nee *Ga verder met vraag 3.*

b Inkomsten uit ander werk

Meer ruimte nodig? Ga verder op een bijlage

Omschrijving werkzaamheden

Inkomsten

Vanaf			€	per
			€	per
			€	per

3. Uitbetaling van uw VUT-uitkering

Op welk rekeningnummer wilt u de VUT-uitkering ontvangen?

Rekeningnummer

Ten name van

Plaats

4. Verklaring werknemer

Ondergetekende verklaart

- dat hij/zij per datum uittreding het dienstverband zal beëindigen (dit houdt in dat er na uittreding geen werkzaamheden meer voor de werkgever mogen worden verricht);
- dat de bovenstaande op haar/hem betrekking hebbende gegevens juist zijn;
- dat zij/hij alle inlichtingen zal verstrekken die voor de voortzetting van de uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn;
- dat zij/hij tot haar/zijn pensioendatum niet in loondienst zal treden.

Tevens machtigt ondergetekende, de in artikel 99, eerste lid, Organisatiewet Sociale Verzekeringen genoemde personen en instellingen, tot het verstrekken van op haar/hem betrekking hebbende gegevens aan de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel en PVF Achmea als administrateur van deze Stichting. Deze machtiging wordt verstrekt ter uitvoering van bovengenoemde Stichting.

5. Ondertekening door werknemer

Datum

Handtekening

Bijlagen

- Model opgaaf gegevens voor de loonheffingen
 Uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie
 Recente salarisspecificatie